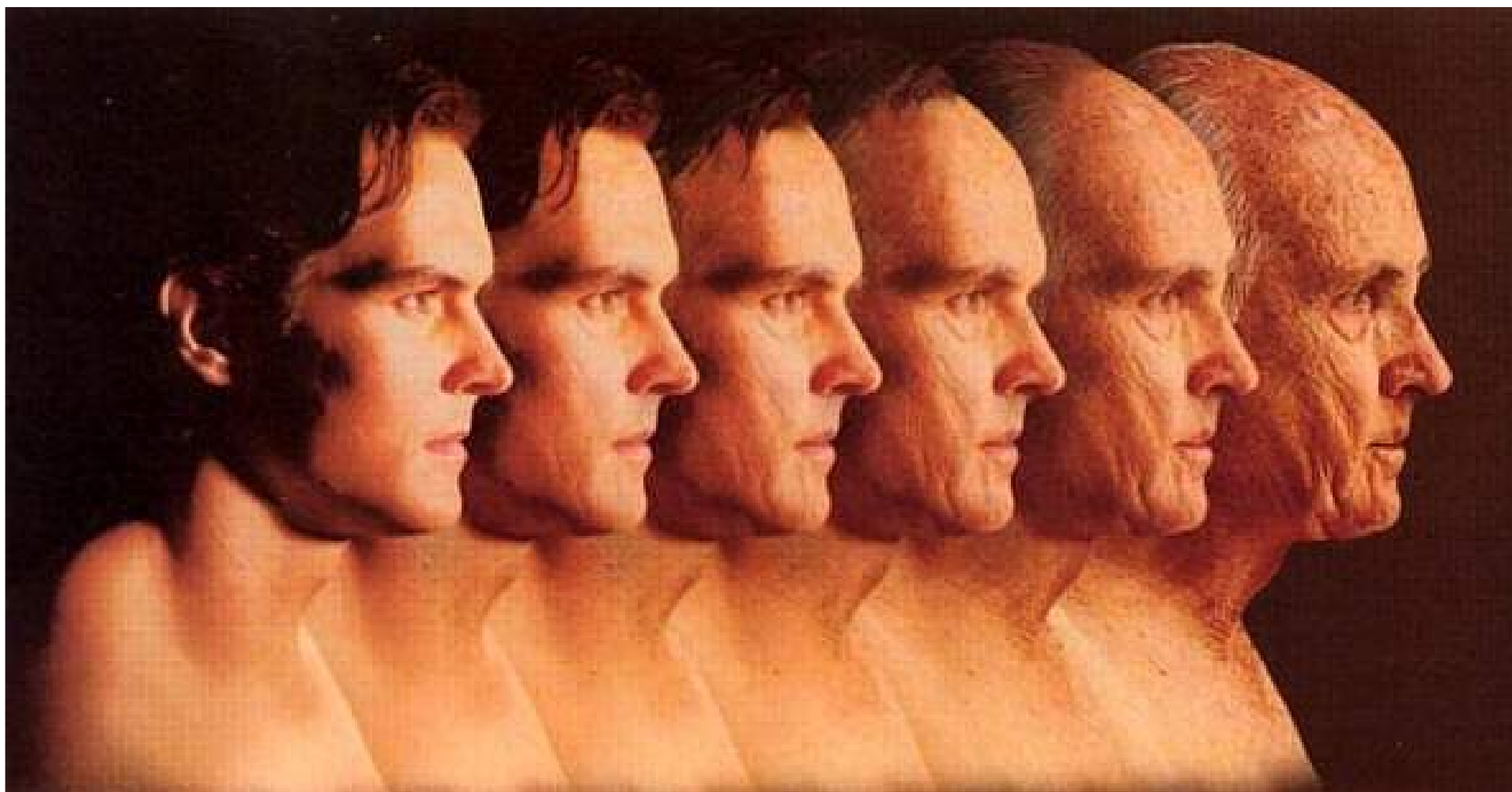


Envejecimiento de la población: implicaciones laborales

Emilio Castejón Vilella
emiliocastejon@gmail.com



2016/06/17



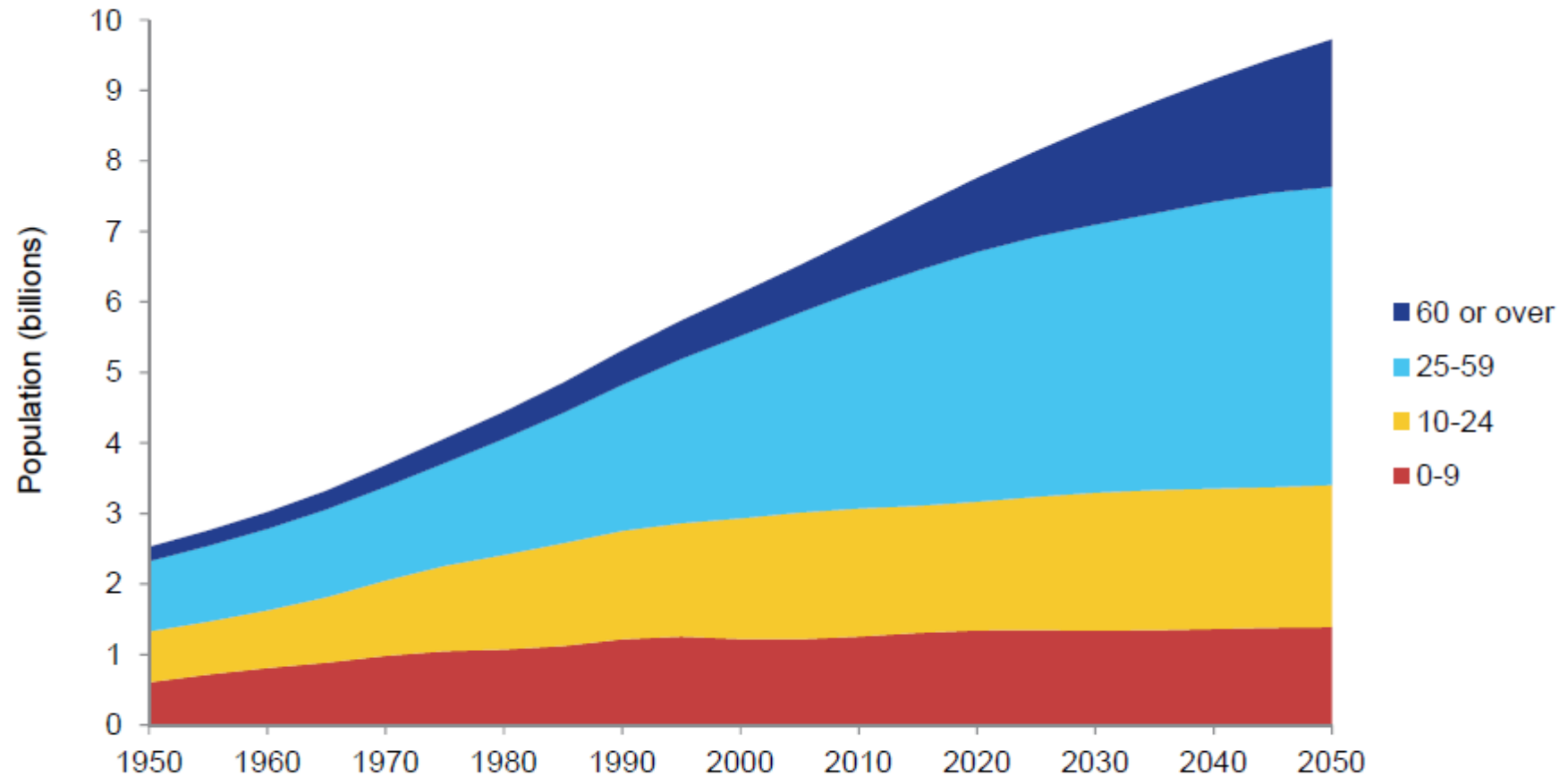
2016/06/17



2016/06/17

Envejecimiento de la población

Figure II.13.
Global population by broad age group, 1950-2050

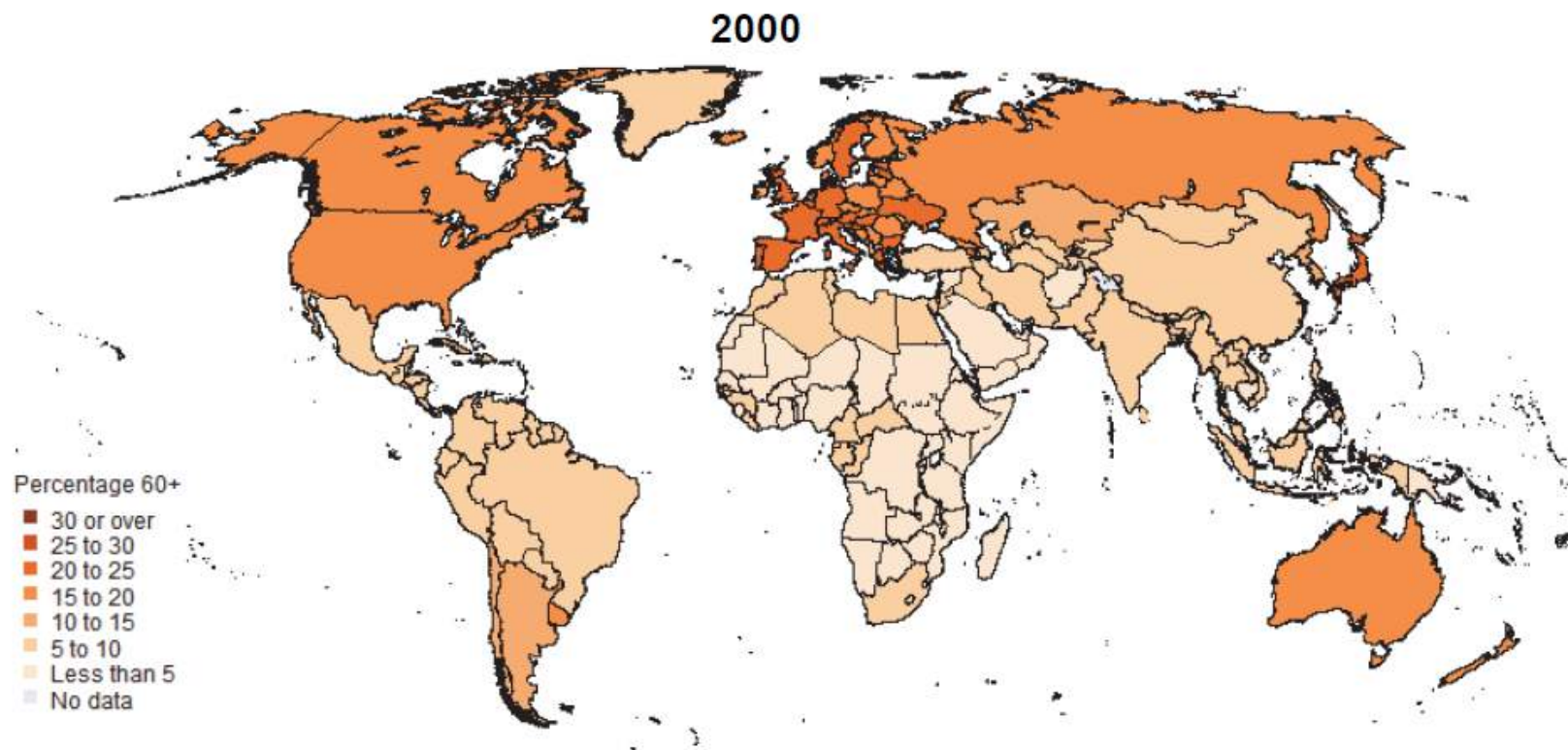


Data source: United Nations (2015). *World Population Prospects: The 2015 Revision*.

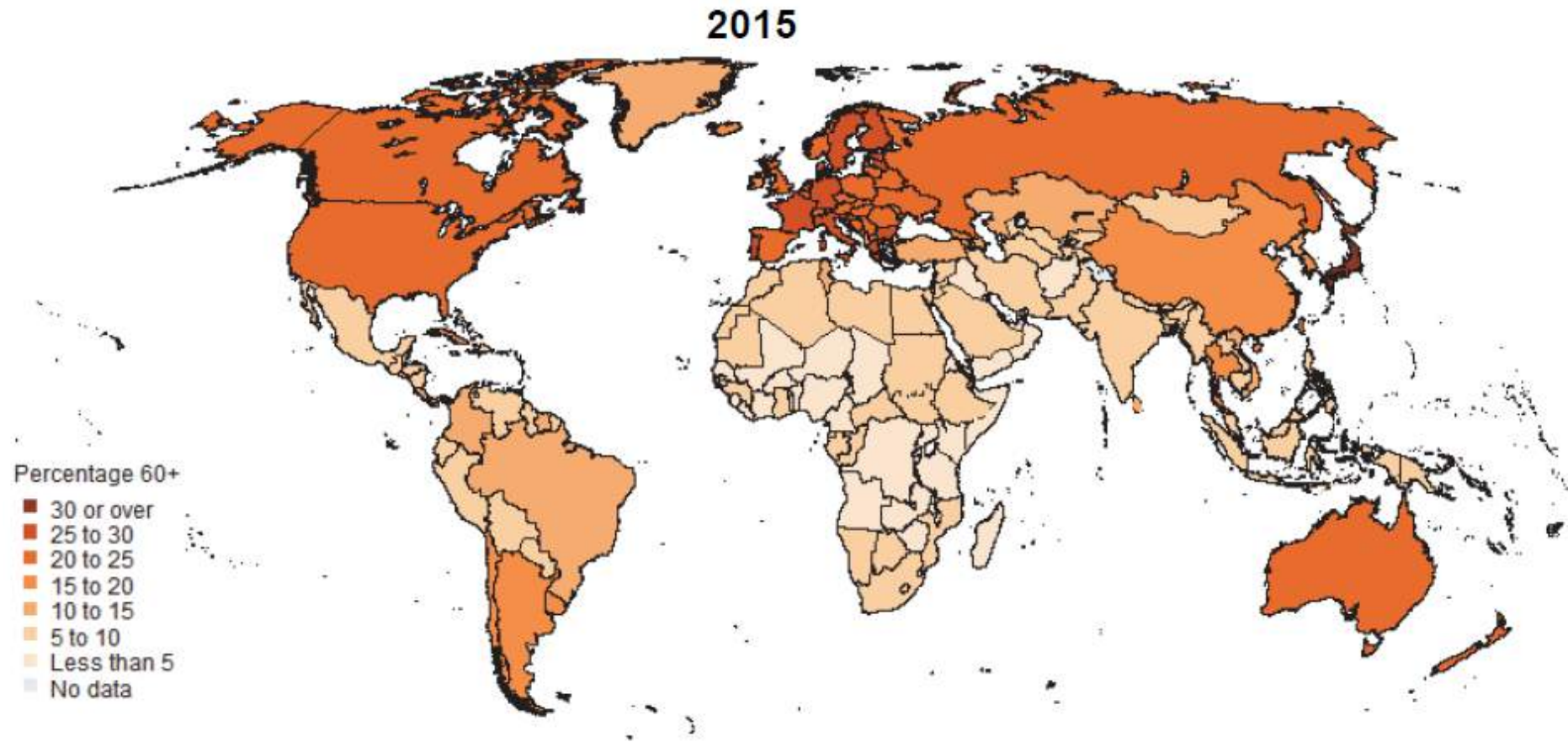
En 2000, un mundo bastante joven...

Figure II.19.

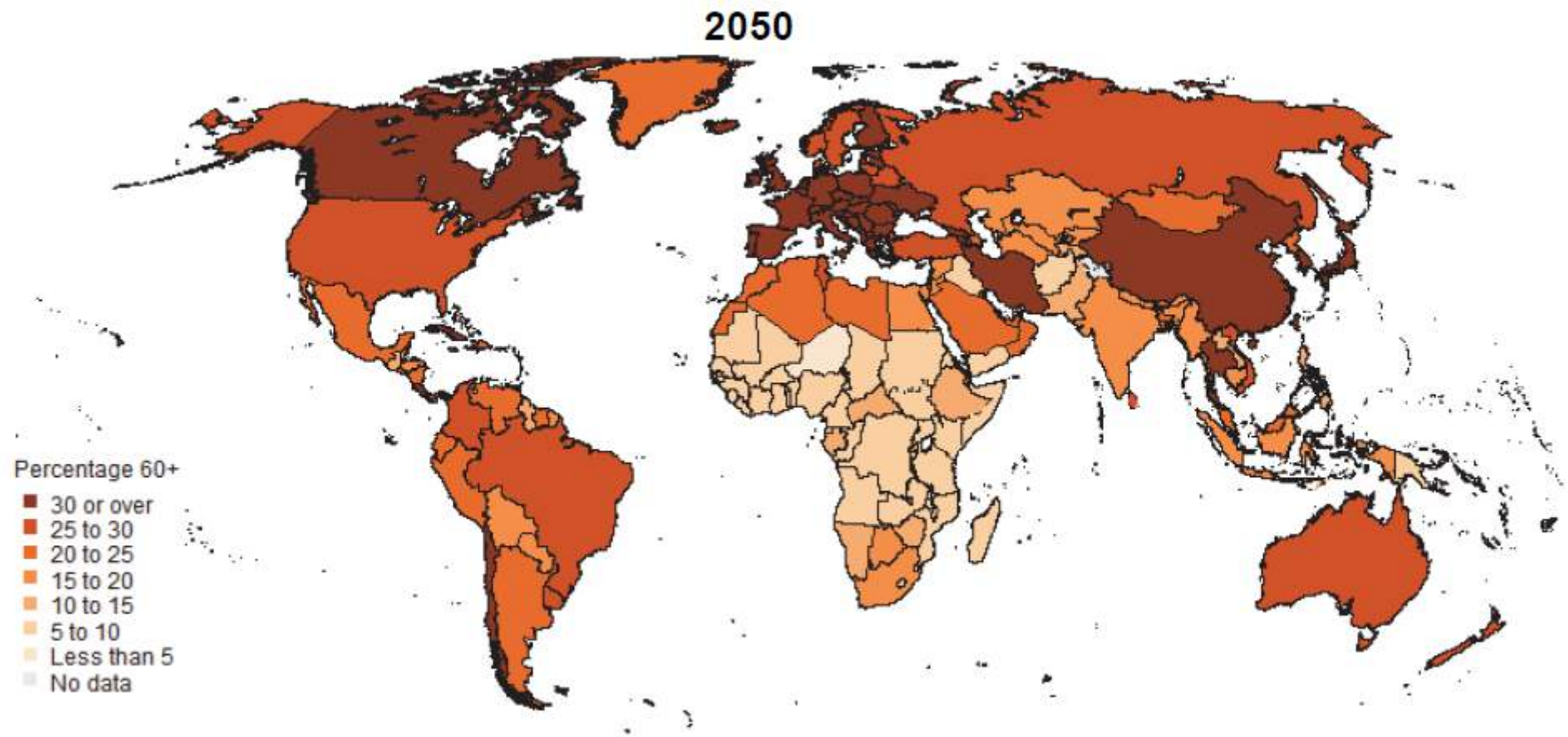
Maps of percentage of population aged 60 years or over in 2000, 2015 and 2050



. . . que envejece rápidamente hacia 2015...



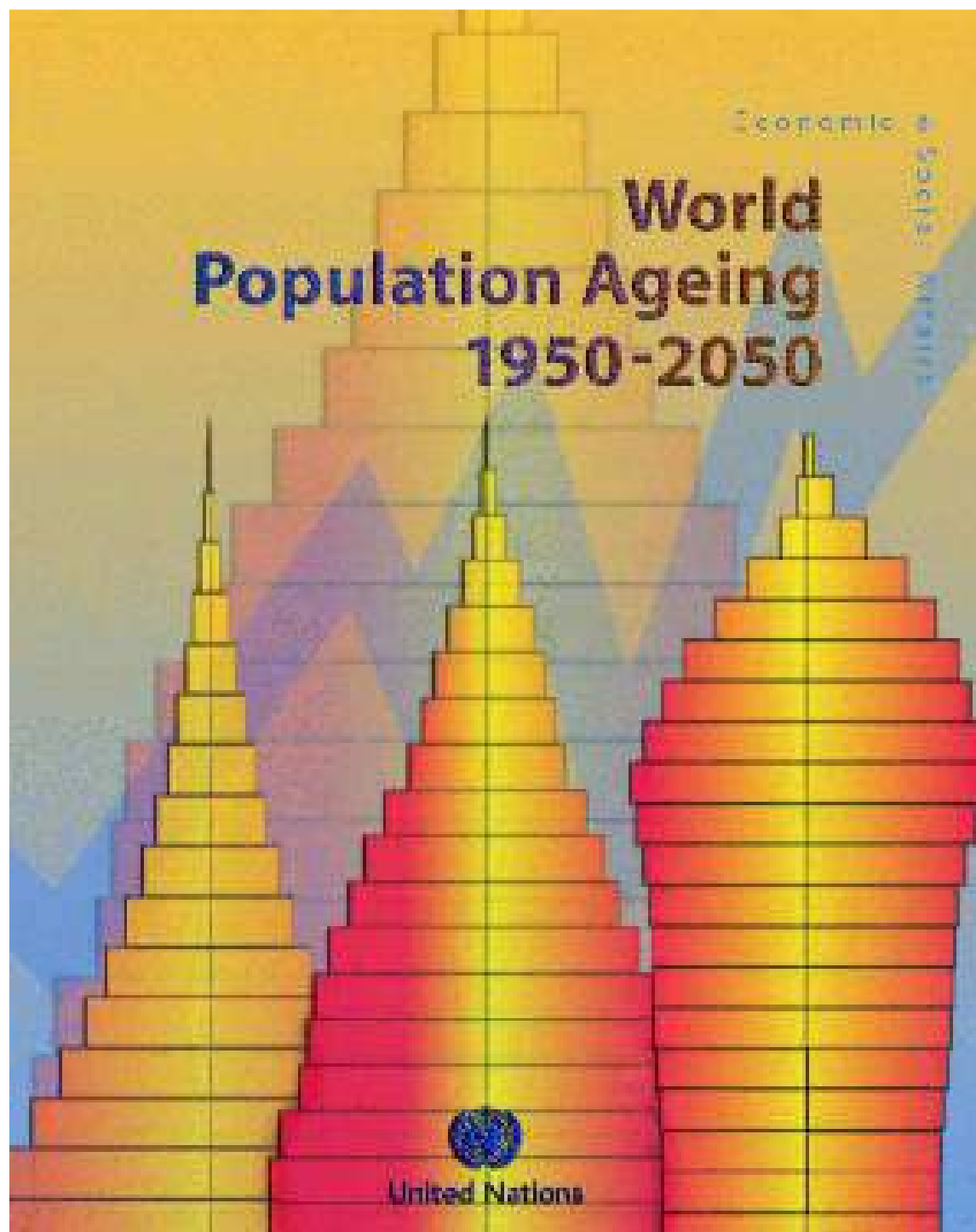
... y en 2050.....



ANTECEDENTES

- En 1982 las Naciones Unidas adoptaron el Plan de Acción Internacional sobre el Envejecimiento en el marco de la primera Asamblea Mundial sobre el Envejecimiento.
- En 1999, en su resolución 54/262 la Asamblea General decidió convocar la Segunda Asamblea Mundial sobre el Envejecimiento para el año 2002

2002



2016/06/17

El informe muestra que:

- 1) El proceso actual de envejecimiento de la población **no tiene precedentes en la historia humana.**

El informe muestra que:

- 1) El proceso actual de envejecimiento de la población **no tiene precedentes en la historia humana.**
- 2) Es un **fenómeno generalizado**, pero los distintos países están en muy diferentes etapas del proceso, y el ritmo del cambio es muy diferente. Los países que iniciaron más tarde el proceso tendrán menos tiempo para adaptarse.

El informe muestra que:

- 1) El proceso actual de envejecimiento de la población **no tiene precedentes en la historia humana.**
- 2) Es un **fenómeno generalizado**, pero los distintos países están en muy diferentes etapas del proceso, y el ritmo del cambio es muy diferente. Los países que iniciaron más tarde el proceso tendrán menos tiempo para adaptarse.
- 3) El envejecimiento de la población **será permanente**: no vamos a volver a las poblaciones jóvenes que nuestros antepasados conocieron.

El informe muestra que:

- 1) El proceso actual de envejecimiento de la población **no tiene precedentes en la historia humana.**
- 2) Es un **fenómeno generalizado**, pero los distintos países están en muy diferentes etapas del proceso, y el ritmo del cambio es muy diferente. Los países que iniciaron más tarde el proceso tendrán menos tiempo para adaptarse.
- 3) El envejecimiento de la población **será permanente**: no vamos a volver a las poblaciones jóvenes que nuestros antepasados conocieron.
- 4) El envejecimiento de la población tiene **profundas implicaciones para muchas facetas de la vida humana.**

1-12-2013

Negocios

XXI, PAÍS | DOMINGO 1 DE DICIEMBRE DE 2013 | NÚMERO 1.465



La revolución de los bastones

El irreversible envejecimiento de la población, el cambio social más trascendente en la historia socioeconómica reciente, impacta en la economía española

La revolución de los bastones

El irreversible envejecimiento de la población, el cambio social más trascendente en la historia socioeconómica reciente, impacta en la economía española



15/06/2016

UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#Absentismo

SÍGUENOS EN @Adecco_prensa 

V Informe Adecco sobre Absentismo

La tasa de absentismo laboral se agudizó en el último año, llegando al 4,7% según Adecco

Envejecimiento de la población

El envejecimiento de la población constituye el reto de mayor envergadura que tendrá ante sí la sociedad española durante las próximas décadas. El fenómeno del envejecimiento tendrá implicaciones para la economía, la sociedad, la familia, la cultura, los valores, la salud y el bienestar de la población.

Las proyecciones de población del INE apuntan a que **España será uno de los países donde el envejecimiento será más acusado**. A partir de las previsiones de población de Naciones Unidas, **en 2050 España será el segundo país del mundo con la ratio más elevada (69,5 personas de**



World Population Ageing



United Nations

[report]

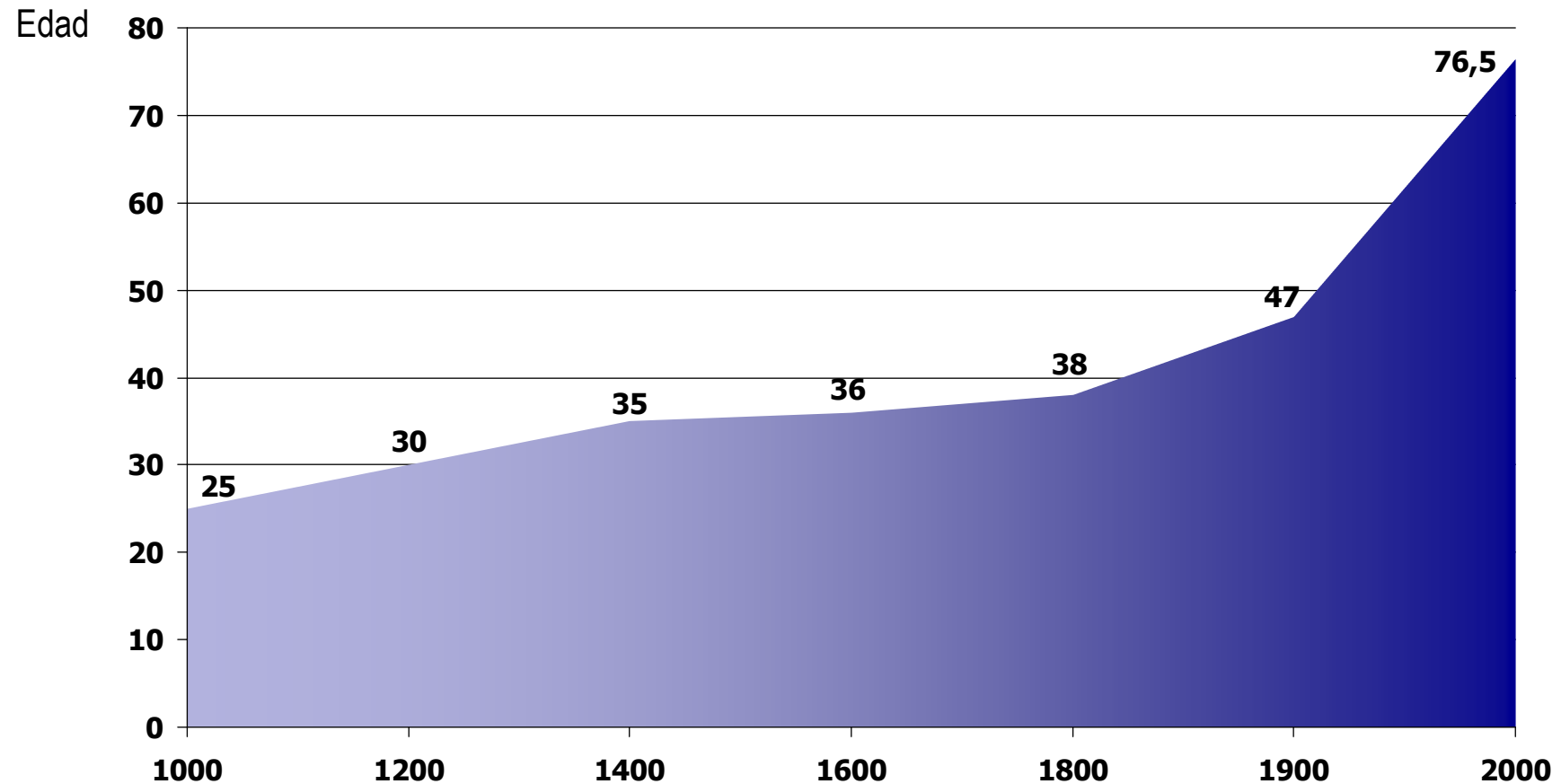
2016/06/17

 **CAPRESA**
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Las causas del fenómeno

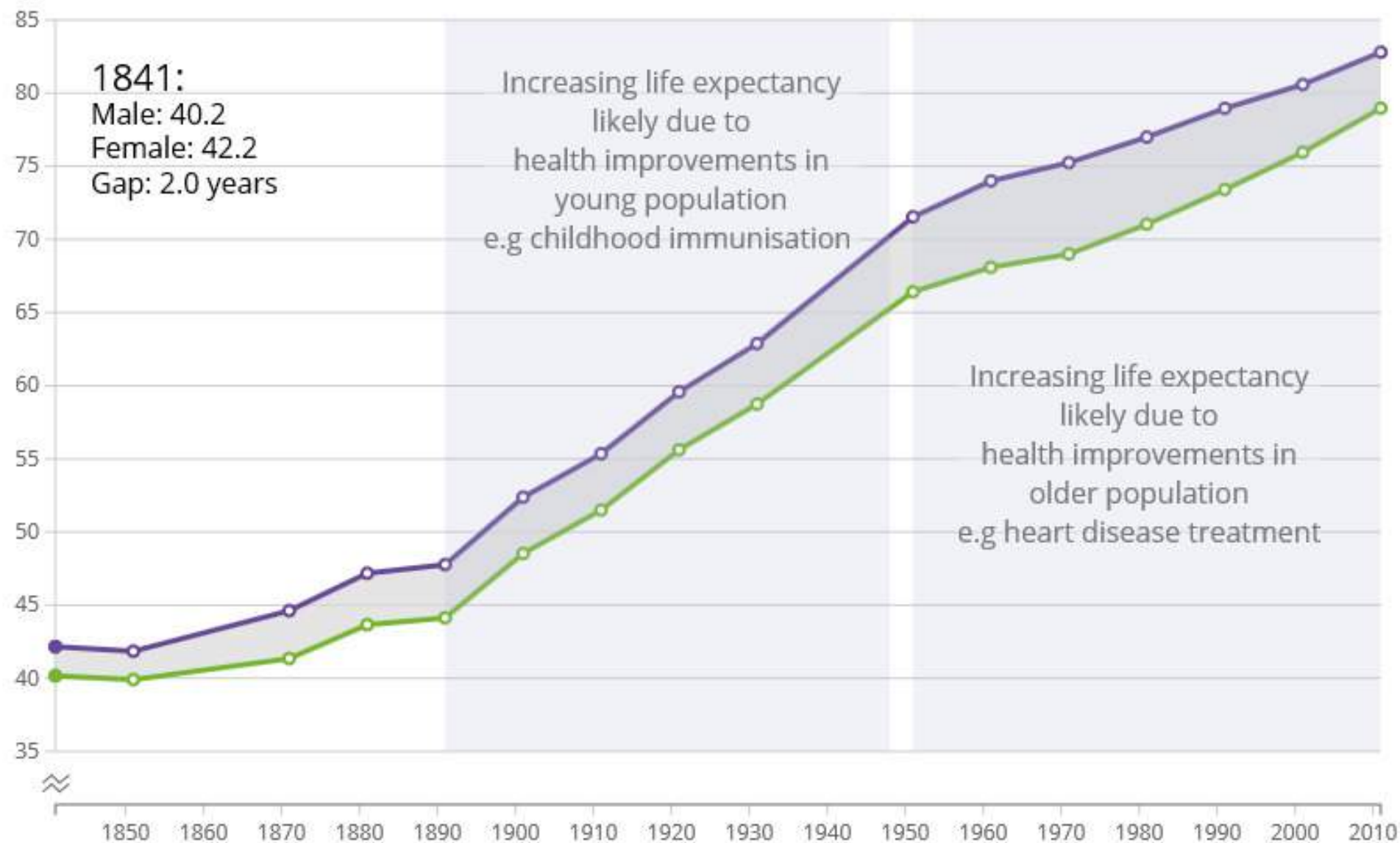
Aumento brusco de la esperanza de vida

Esperanza de vida al nacer: años 1000 - 2000



Fuente: U.S. Census Bureau, 2000

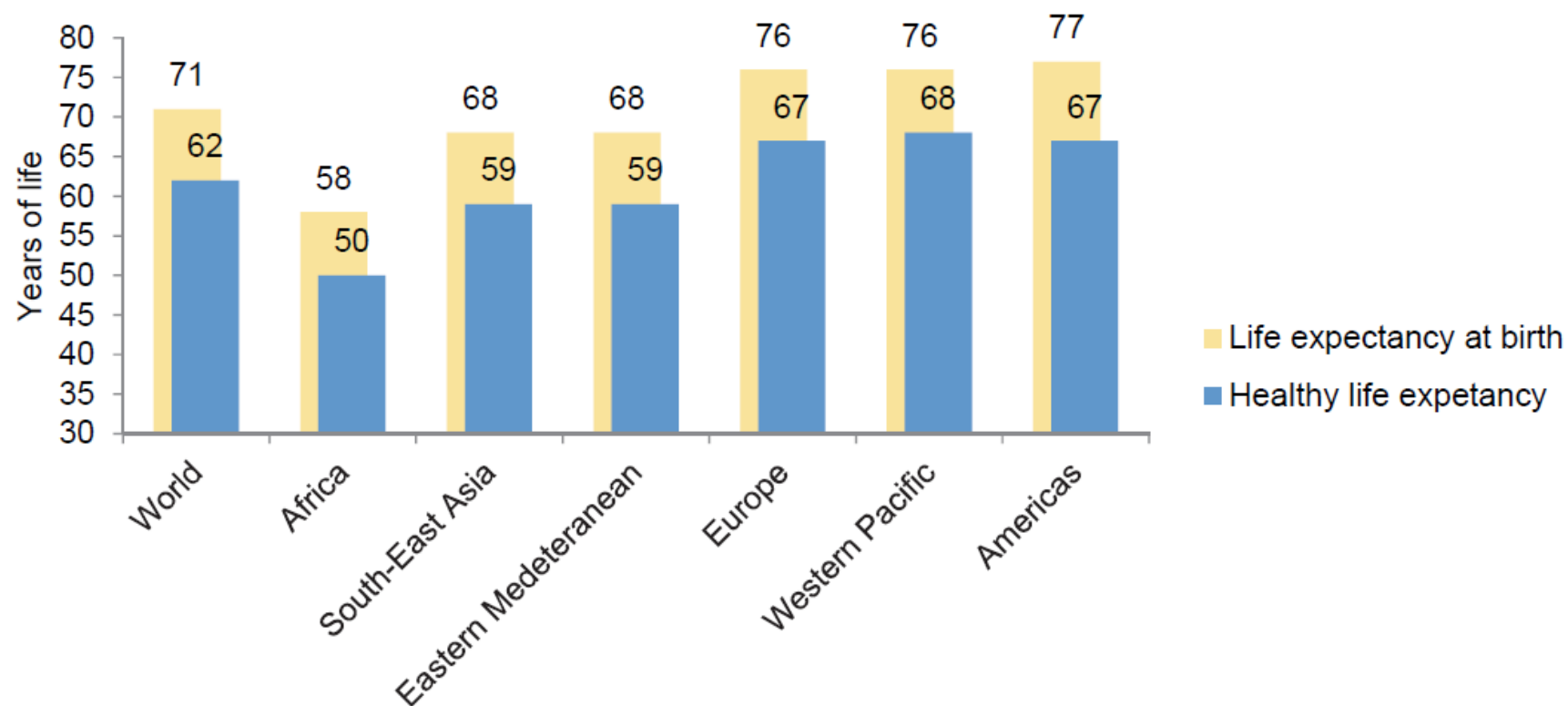
Life expectancy at birth, England and Wales, 1841 to 2011



<http://visual.ons.gov.uk/how-has-life-expectancy-changed-over-time/>

Figure IV.12.

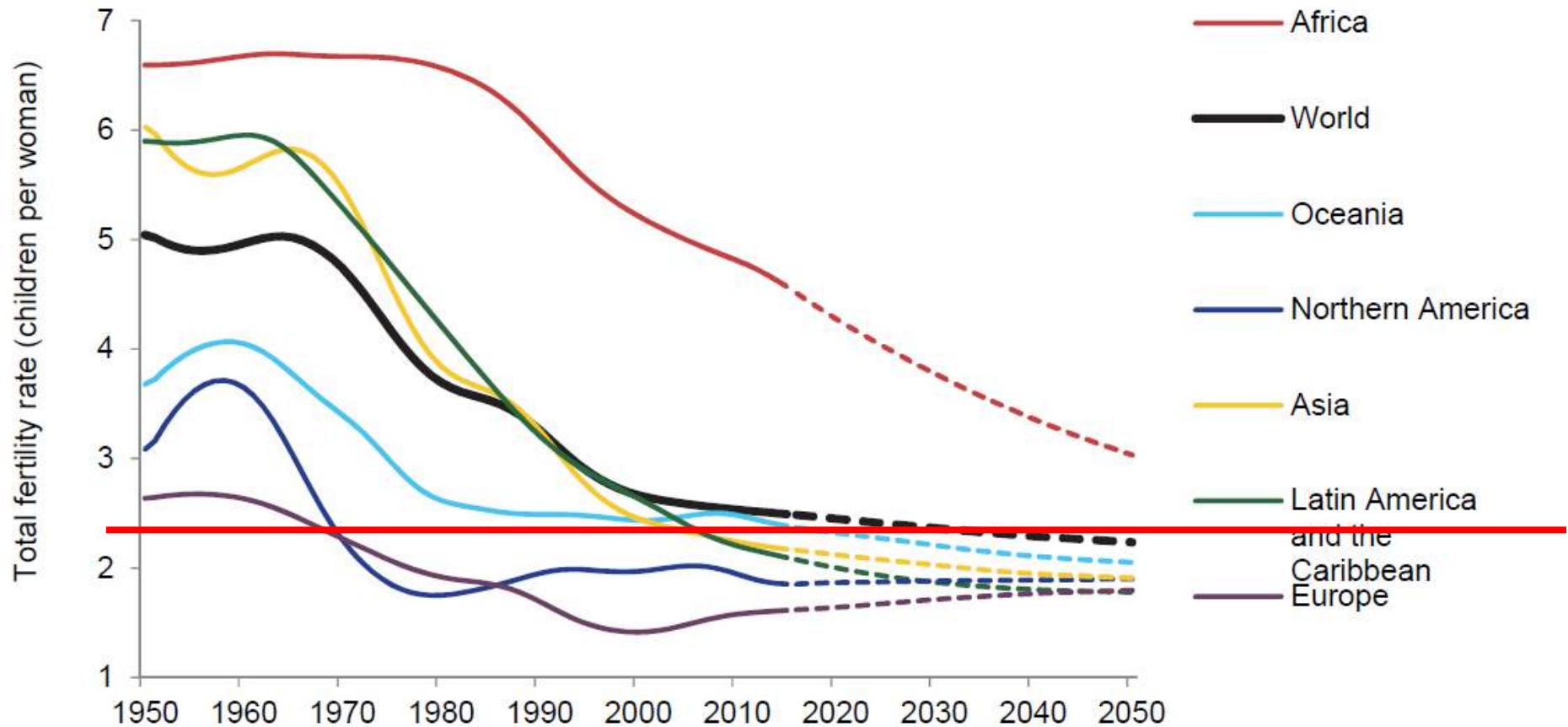
Life expectancy at birth and healthy life expectancy at birth, by WHO region, 2013



Data source: World Health Organization. Global Health Observatory Data Repository. Available from <http://apps.who.int/gho/data/view.main.690?lang=en>. (Accessed 1 October 2015).

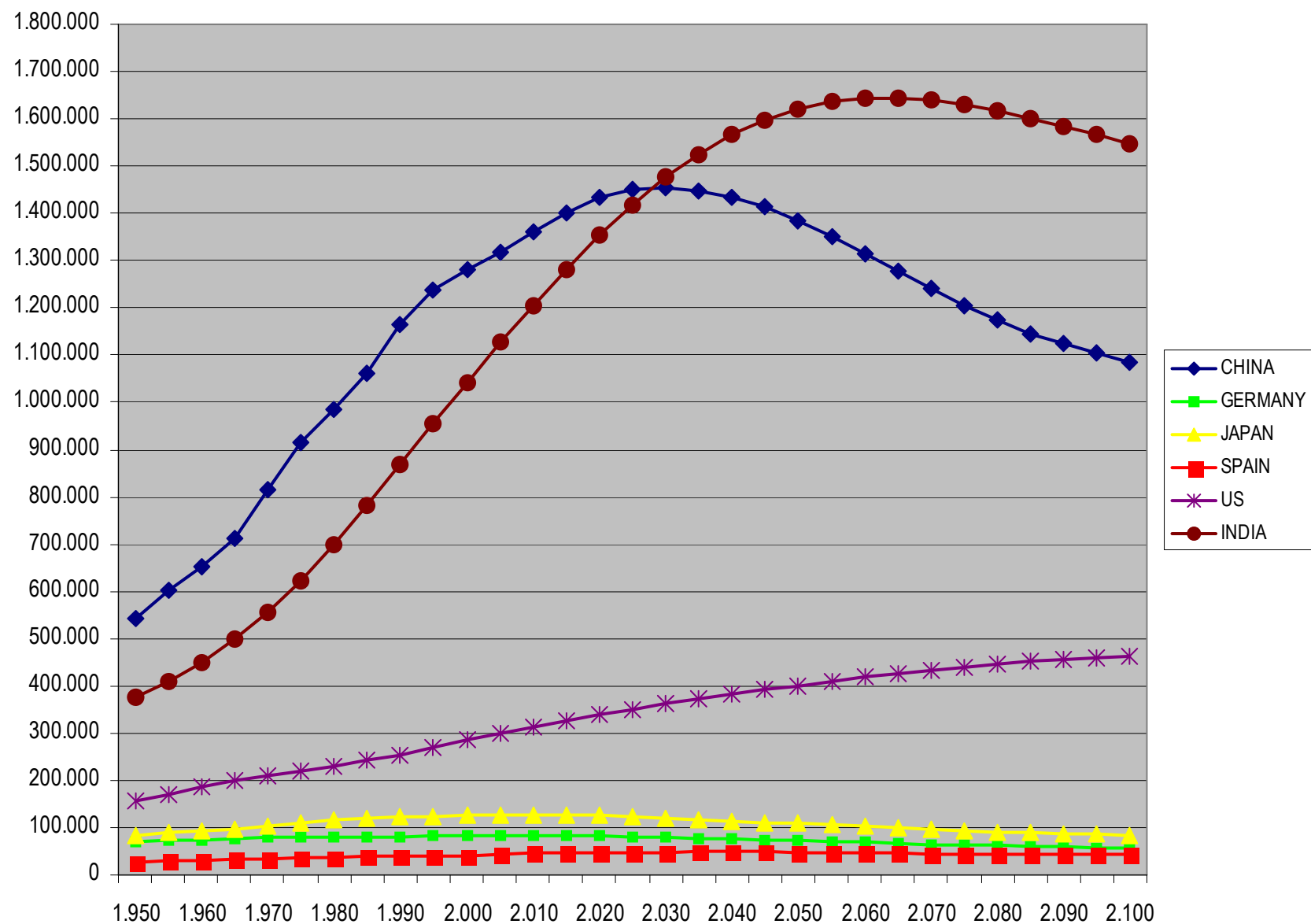
Una fertilidad decreciente

Figure III.4.
Total fertility rate for the world and regions, 1950-2050

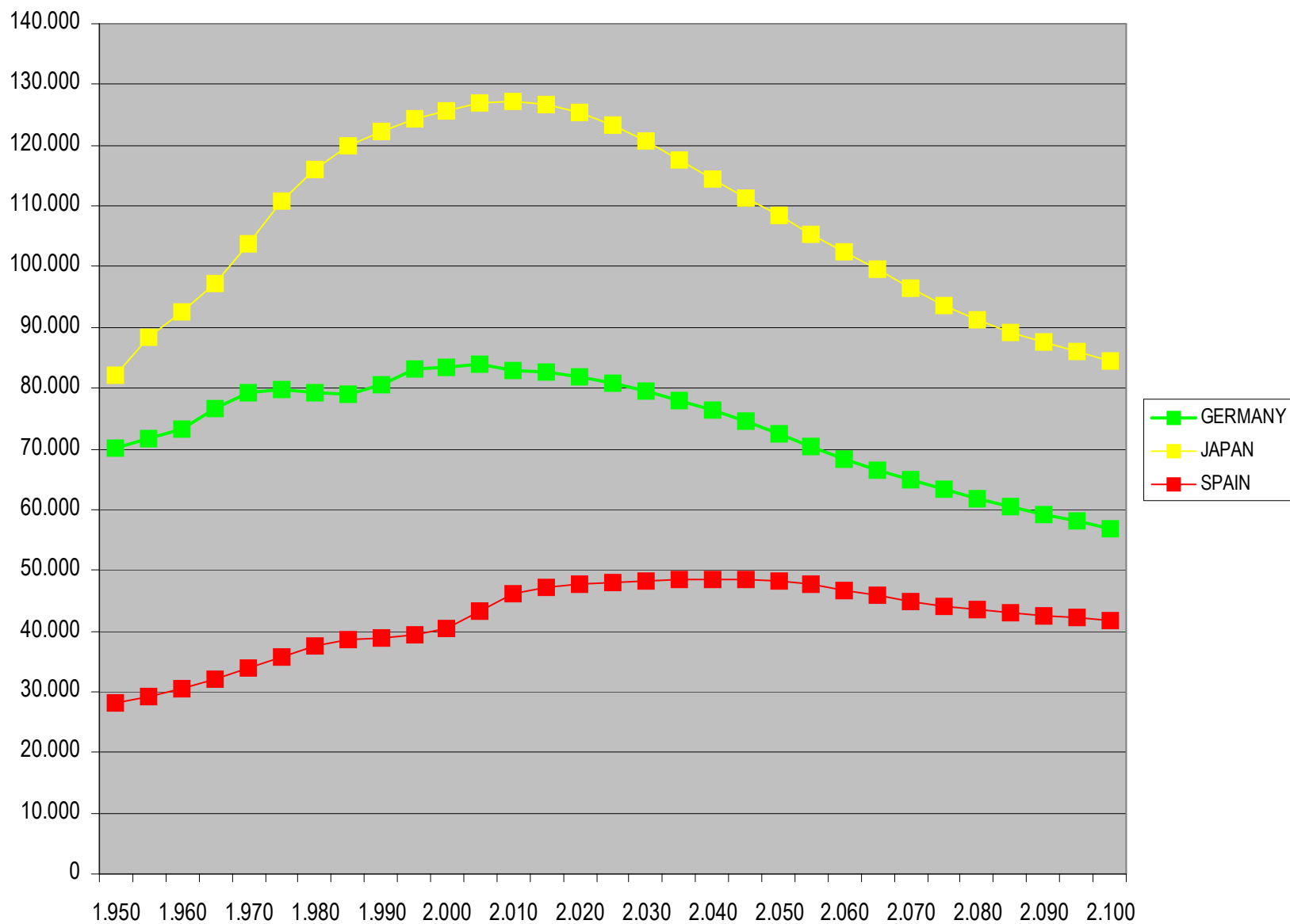


Data source: United Nations (2015). *World Population Prospects: The 2015 Revision*.

Expected population evolution in selected countries (thousands). Source UNPD 2013



Expected population evolution in selected countries (thousands). Source UNPD 2013



El caso de España

REPORTAJE:

España envejece

SÓLO HAY DOS RECETAS PARA EVITAR EL DESCENSO DE LA POBLACIÓN: MÁS HIJOS Y MÁS INMIGRANTES

Un mundo no tan lleno y un futuro sin desempleo

LUIS MATIAS LÓPEZ | 10 AGO 2003



Archivado en: Envejecimiento población Estadísticas Inmigrantes Esperanza vida
Problemas demográficos Inmigración España Migración Demografía Sociedad

La pirámide demográfica se resquebraja en España. Aún no desciende el número de habitantes, pero eso es lo que inevitablemente deparará el futuro si no aumenta espectacularmente la tasa de fecundidad (la menor de Europa) y no se mantiene un flujo continuado de inmigrantes. Ni siquiera así se detendrá el progresivo envejecimiento de la población. Menos jóvenes, más ancianos y menos activos para proveer sus necesidades: educación, sanidad, pensiones... El reto del siglo para los políticos

El año de las 800.000 nuevas viviendas

La construcción bate su sexto récord consecutivo mientras se multiplican los signos de alarma



CRISTINA GALINDO

Redactora de Economía
en EL PAÍS



Madrid - 11 DIC 2005

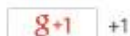
La vivienda sigue siendo el motor de la economía española. Pese a todas las previsiones que apuntaban a una ralentización, 2005 volverá a ser un año récord en construcción de nuevos pisos, casi 800.000. Ni los altos precios ni el exceso de demanda han conseguido frenar el extraordinario ritmo constructor, insólito en cualquier otro país desarrollado. Para 2006 los expertos vuelven a pronosticar una inflexión debido a la subida de tipos de interés, la menor entrada de inmigrantes y la disminución de la inversión extranjera. No obstante, los expertos apuntan a que un parón brusco en la construcción de viviendas tendría efectos muy perniciosos para la economía.

Nunca hasta ahora se habían construido tantos pisos, ni durante tanto tiempo. El número de viviendas proyectadas este año marcará su sexto récord consecutivo: 800.000 casas, de las que cerca del 90% son nuevas, según la estadística de visados de los arquitectos. Tantos pisos como Francia, Alemania y el Reino Unido juntos.

LA CRISIS ELEVA EL NÚMERO DE EMIGRANTES A 476.748

España pierde población por primera vez desde 1971

Junio 2013



Más noticias sobre: [demografía](#), [inmigración](#), [politica](#), [macroeconomia](#)



25.06.2013 María G. Mayo. Siga al autor en 3

La crisis ha dado un duro golpe a la demografía española. La población se sitúa a 1 de enero de 2013 en 46.704.314 habitantes, lo que supone el primer descenso desde 1971 (desde que se realiza la serie histórica). Se ha disparado el número de abandonos del país hasta 476.748 personas, según ha anunciado hoy el Instituto Nacional de Estadística (INE).



2016/06/17

La crisis silenciosa de España: despoblación y envejecimiento

La edad media de los españoles subirá de 43 a 54 años en 2060, y los mayores de 65 años se duplicarán hasta rondar el 40% de la población total.

TEMAS Pensiones Seguridad Social

80 comentarios



Los mayores de 65 años casi se duplicarán en los próximos 50 años.

Compartir 354

Twitter 95

+1 5

Pin it

Imprimir

Corregir

Menéame

Tuenti

Enviar

LinkedIn

Publicidad

M. LLAMAS 2014-11-03

España se enfrenta a una grave **crisis demográfica** a medio y largo plazo que, de una u otra forma, acabará afectando a la sostenibilidad financiera del denominado **Estado del Bienestar**.

Las últimas proyecciones de población que publicó el [Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#) la semana pasada arrojan una serie de conclusiones "sobrecogedoras", según explica este lunes la [Fundación Renacimiento Demográfico](#): despoblación, baja natalidad, envejecimiento y hogares de reducido tamaño.

El envejecimiento demográfico se acelera: España pierde un millón de jóvenes desde 2010

La población con 45 o más años ha aumentando en 1,05 millones desde 2010, mientras el número de jóvenes ha caído en 939.000 personas.



71 comentarios

Compartir 276

Twittear 91

g+1 3

Pinit

Imprimir

Corregir

Menéame

Tuenti

M. LLAMAS  2014-04-24



España no sólo está [perdiendo población](#) sino que, además, acelera su ritmo de envejecimiento demográfico. El país contaba con un total de 46,7 millones de habitantes a 1 de enero de 2014, unas 540.000 personas menos que dos años antes, debido al éxodo que está registrando la población extranjera como consecuencia de la crisis.

SA
DRALES

La caída de la población pone en riesgo el futuro de España

MANUEL TRILLO / MADRID | Día 14/07/2014 - 02.17h

- Nuestro país sufre una de las tasas de fecundidad más bajas de Europa y un envejecimiento galopante sin políticas decididas para afrontar el problema



ABC

España está perdiendo su recurso más valioso: las personas. **Somos menos y cada vez más viejos.** Con la agenda política y de los medios de comunicación copada por la crisis o las luchas de poder, las autoridades apenas parecen prestar al gran problema de futuro para nuestro país, el descenso y envejecimiento de la población.

► 24 COMENTARIOS

► IMPRIMIR

COMPARTIR

Publicidad

¡Enhorabuena!
Tu oportunidad



★ nuevo iPhone
valorado en...

Sigue ABC.es en...



Publicidad

MARLBORO
EL PORVENIR
EN CONCIERTO



Declive demográfico

En 2015 se producirán por primera vez en España más muertes que nacimientos

EL PAÍS | 29 OCT 2014 - 00:00 CET

Archivado en: Opinión INE Población Demografía Sociedad Administración Estado
Administración pública



SOLEDAD CALÉS

El declive demográfico español va a producirse antes y de forma más rápida de lo que se había previsto. Será ya en 2015, y no en 2018 como se creía, cuando se producirán por primera vez en España más muertes que nacimientos, según las previsiones del informe del INE *Proyección de población para el periodo de 2014 a 2064*.

A partir de entonces, si un cambio brusco en los saldos migratorios no lo remedia, la tasa de reposición será negativa. Es decir, que morirá más gente de la que nacerá y eso llevará a una pérdida de población que el informe estima en un millón de habitantes en los próximos 15 años.



Según esta progresión, España tendría 45,8 millones en 2024 y apenas 40,9 en 2064.

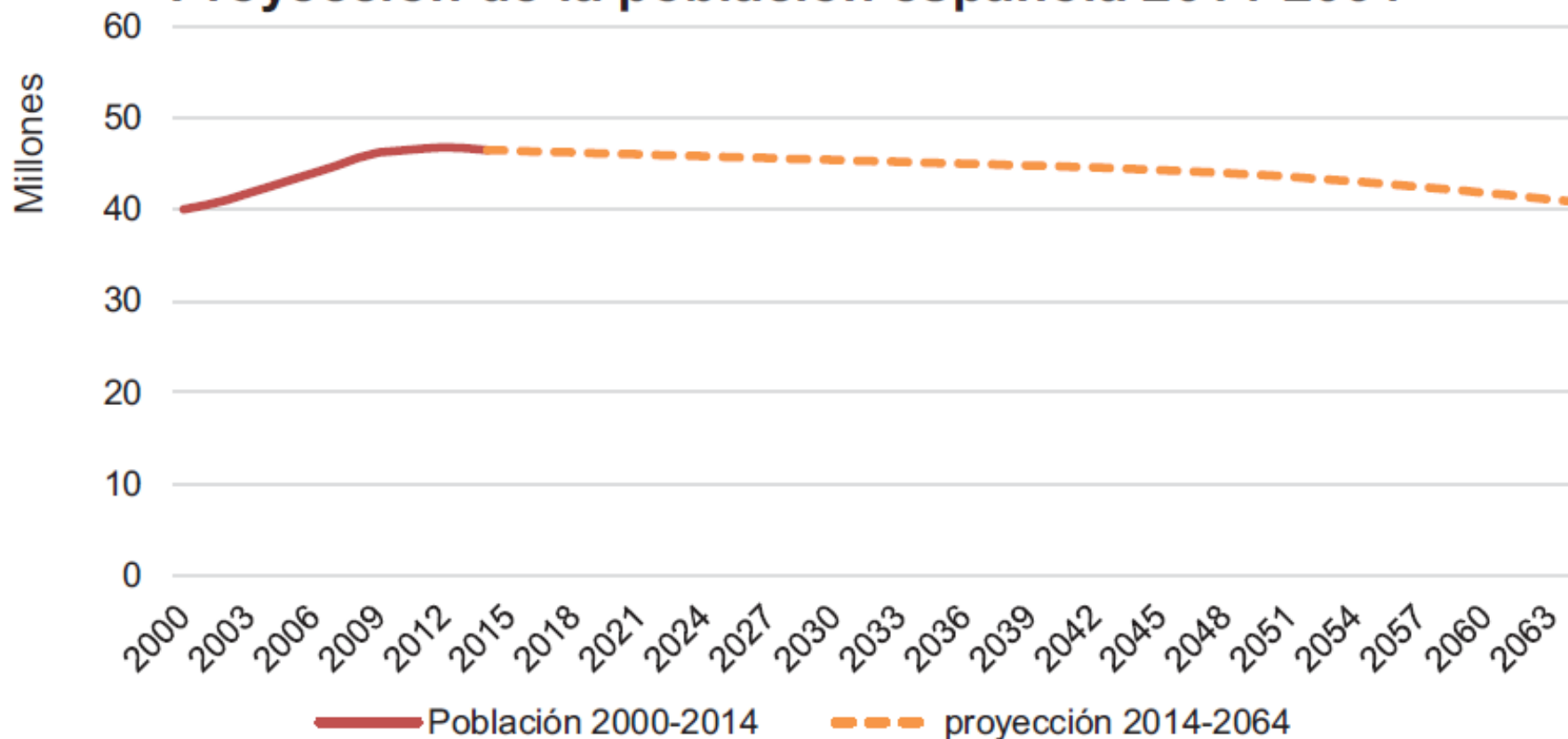
OTR

 **CAPRESA**
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

* F1

28 de octubre de 2014

Proyección de la población española 2014-2064



En los próximos 15 años España perdería 1.022.852 habitantes (un 2,2%) y en los próximos 50 años más de 5,6 millones (un 12,1%). De esta forma, la población se reduciría hasta 45,8 millones en el año 2024 y hasta 40,9 millones en 2064.

2016/06/17

A FONDO >

Marzo 2015

El país más envejecido del mundo

España es el país con más población mayor de 60 años. ¿Está preparado para afrontar el reto?



VÍCTOR NÚÑEZ JAIME

Madrid - 3 MAR 2015 - 00:00 CET



La madre de Clara Rubio de Estrada murió a los 103 años. Por eso esta mujer de baja estatura, pelo rizado y teñido de rubio, gafas y arrugas finas, nacida en Albacete, piensa que dejará a una edad similar a sus siete hijos, 24 nietos y 22



World Population Ageing



United Nations

[report]

2016/06/17

 **CAPRESA**
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

TABLE II.3. TEN COUNTRIES OR AREAS WITH THE MOST AGED POPULATIONS, 2000, 2015 AND 2030*
(SEE ANNEX TABLE A.III.4 FOR FULL LIST OF COUNTRIES OR AREAS RANKED ACCORDING TO THE PERCENTAGE AGED 60 OR OVER)

Rank	2000		2015		2030	
	Country or area	Percentage aged 60 years or over	Country or area	Percentage aged 60 years or over	Country or area	Percentage aged 60 years or over
1	Italy	24.1	Japan	33.1	Martinique	38.5
2	Japan	23.3	Italy	28.6	Japan	37.3
3	Germany	23.1	Germany	27.6	Italy	36.6
4	Greece	22.8	Finland	27.2	Germany	36.1
5	Sweden	22.2	Portugal	27.1	Portugal	34.7
6	Bulgaria	22.2	Greece	27.0	China, Hong Kong SAR	33.6
7	Belgium	22.0	Bulgaria	26.9	Spain	33.5
8	Croatia	21.8	Martinique	26.2	Greece	33.2
9	Portugal	21.7	Croatia	25.9	Slovenia	32.7
10	Spain	21.4	Latvia	25.7	Austria	32.4

Data source: United Nations (2015). *World Population Prospects: The 2015 Revision*.

* Of 201 countries or areas with at least 90,000 inhabitants in 2015.

Global Population Ageing: Peril or Promise?



2012

OPORTUNIDADES

Vacaciones para Mayores de 55

Mejor
Precio
Garantizado

Si encuentras un precio mejor... ¡lo igualamos!

Vuelos

Hoteles▼

Trenes

Vuelo + Hotel

Vacaciones

Cruceros

Paradores

Disney

PortAventura

Semana Santa

Esquí

Inicio > Mayores



Costas



Islas



Salud y
belleza



Rural



Hoteles
urbanos

Buscador de ofertas para mayores

Destino

Selecciona una comunidad



Selecciona un área



Fecha de entrada



dd/mm/aaaa

Número de noches

7



Nº Habitaciones

1



Adultos

2



Niños

0



Tu viaje empieza aquí

Buscar hotel



Especialistas en viajes
para Mayores

Reserva ya >



2016/06/17

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Esta Navidad
cuida tu corazón
cada día





Ahora
PULEVA Calcio
¡más eficaz y mejor sabor!
fórmula mejorada
con más vitamina D
para absorber mejor el calcio





“Als ik lach
gaat het mis.

Moet ik dan
maar niet meer
lachen?”



1 op de 4 vrouwen van 35 jaar of ouder krijgt er mee te maken.

Een blaas die een eigen leven lijkt te leiden. Als je lacht. Niest. Sport.

Of gewoon zomaar. Bedenk dan: je bent de enige niet. En durf te kiezen
voor het product dat ervoor gemaakt is en het allerbeste werkt. TENA.

Ga naar www.TENA.nl voor een gratis proefverpakking.



(zo klein is-ie echt)



2016/06/17

 **CAPRESA**
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



2016/06/17

PROBLEMAS

Supervivencia de las pensiones públicas

TRABAJADORES
+ EMPRESAS
(COTIZACIONES)

SOLUCIONES

1. Reducir el gasto en pensiones
2. Aumentar el número de trabajadores



PENSIONES

Reducir el gasto en pensiones

- 1) Reducir el importe de las pensiones
- 2) Retrasar la edad de jubilación
- 3) Las dos cosas a la vez



El Gobierno cifra en 33.000 millones el recorte en pensiones

El Ejecutivo estima que si la nueva reforma de las pensiones se aprueba en los términos actuales, la Seguridad Social se ahorrará 810 millones ya en 2014 y alrededor de 5.000 cada año a partir de 2019.

EUROPA PRESS - Madrid

40 comentarios

16/09/2013 - 20:04h

Compartir

1395

Me gusta

Twittear

170



La ministra de Empleo, Fátima Bañez. EFE

El Gobierno ha calculado ya el impacto económico que tendrá la nueva reforma de las pensiones: un recorte de 33.000 millones de euros desde 2014 hasta 2022, tal y como contempla el anteproyecto de Ley que ha enviado al Consejo Económico y

2016/06/17

Daily Express, 23 October 2012



EXPRESS.co.uk

Home of the Daily and Sunday Express



Our Paper

Front and
Back Pages,
E-Edition and
Back Issues...

Monday 12th November 2012

Site Google

SEARCH

twitter Follow Us

Quickly Find...

Home | Front Page

Lottery

Big Brother **NEW**

Reader Offers

iPad App

Dating **NEW**

MyEXPRESS

Have Your Say

News / Showbiz

- UK News

- World News

- Showbiz

- Odd News

Sunday Express

Scottish

Sport

Pictures

Features

Horoscope

HOME > NEWS / SHOWBIZ > UK NEWS > *Millions must work forever*

UK NEWS

MILLIONS MUST WORK FOREVER



Nearly 1.5 million people who are over 65 still work /
Posed by model

Tuesday October 23, 2012

By Sarah O'Grady

Have your say(24)

THE pensions crisis means millions of Britons will never be able to retire, an alarming report has found.

Nearly 1.5 million people who are over 65 still work. And more than half of them say they have no option but to carry on as they do not have sufficient [savings](#).

Süddeutsche Zeitung

NEUESTE NACHRICHTEN AUS POLITIK, KULTUR, WIRTSCHAFT UND SPORT

WWW.SÜDDEUTSCHE.DE

HH3

MÜNCHEN, DIENSTAG, 28. AUGUST 2012

68. JAHRGANG / 35. WOCHEN / NR. 198 / 2,20 EURO

Das Streiflicht

(SZ) „No hay mal que por bien no venga“, sagt der Spanier, wenn er ausdrücken will, was im Deutschen „Kein Unglück so groß, es hat ein Glück im Schoß“ heißt, und im Augenblick dürfte der Spanier dies oft sagen, insbesondere der Spanier aus Borja in der nordostspanischen Provinz Saragossa. Bis vor Kurzem hat die Welt sich halb tot gelacht über das Städtchen, in dem es die 80-jährige Rentnerin Cecilia Giménez gelüftet hatte, ein in ihren Augen – und nicht nur in ihren – unvollkommenes Bild so zu übermalen, dass man wieder mit Andacht hätte davorstehen und beten können. Es handelt sich um das „Ecce-Homo“-Fresko des 1934 verstorbenen Malers Elias Garcia Martinez, das im Santuario de Miseriordia zu sehen war und bisher in der Kunstwelt kein größeres Aufsehen erregt hatte. Das Gemälde war in der Tat in einem überaus bedauernswerten Zustand, doch was Doña Cecilia daraus machte, war nur noch ein Hohn: eine Art Affenköpfe, wie ihn in dieser Armseligkeit nicht einmal Dilettanten jeden Tag hinbekommen.

Kaum war das Unglück geschehen, kam auch schon das Glück zum Vorschein, das es im Schoß hatte. Borja ist über Nacht zu einer Touristenattraktion erster Güte geworden, Tausende haben sich am Wochenende dort eingefunden, um den vermurksten Leidensmann zu sehen, Tausende haben auch eine Online-Petition unterzeichnet, die verhindern will, dass das Original wiederhergestellt wird. Es ist ein schräger Ruhm, den sich Borja da eingehandelt hat, aber irgendwie passt er auch zu der Stadt. Immerhin nannte sich nach ihr ein Adelsgeschlecht, dem die Kirche wesentlich größere Scherereien verdankt als ein ruiniertes Fresko. Die Borja alias Borgia stammen aus dieser Ecke Spaniens, und wenn man die Namen Calixtus III., Alexander VI., Cesare Borgia oder Lucrezia Borgia nur halblaut nennt, flammt sofort grell auf, was sich im Rom der Renaissance an Sittenverfall, Nepotismus, Machtmissbrauch, Geldgier und sonstiger Ruchlosigkeit ereignet hat. Vor Kurzem hat uns das Fernsehen mit den Borgia konfrontiert, und wer an diese Figuren denkt, wird sich wünschen, sie wä-



Gruß von „Isaac“

Normalerweise hat das Leben auf den Florida Keys, der Inselkette vor der Südspitze des US-Staates, tatsächlich etwas Paradiesisches. Das Meer, die Tropensonne, das karibische Lebensgefühl – Ernest Hemingway wusste schon, warum er sich einst dort niederließ. Doch jeden Spätsommer herrscht Alarmstimmung, dann ziehen die Hurrikane durch. Derzeit peitscht Isaac die Region mit Sturmböen. Die Einwohner nehmen es gelassen, nageln Sperrholz vor die Fenster und holen die Regencapes raus. FOTO: ANDREW INNERARITY/REUTERS > Seite 7, Panorama

Immer mehr Rentner arbeiten

Fast 800 000 Senioren haben derzeit einen Minijob, 120 000 von ihnen sind 75 Jahre alt oder älter. Sozialverbände erklären den Trend mit „kargen“ Alterseinkommen, die Regierung weist das zurück

„Zentralistische Mega-Behörde“

NRW-Innenminister lehnt Pläne zur Verfassungsschutzreform ab

Berlin – Zwischen den Innenministern von Bund und Ländern ist ein Streit über Art und Umfang einer Verfassungsschutzreform entbrannt. Der nordrhein-westfälische Minister Ralf Jäger (SPD) wandte sich entschieden gegen Pläne seines Bundeskollegen Hans-Peter Friedrich (CSU), der das Bundesamt in Köln bei der Bekämpfung gewalttätiger Extremisten stärken will. Jäger lehnte eine Verlagerung von Kompetenzen der Länder an den Bund strikt ab: „Eine zentralistische Mega-Behörde statt parlamentarischer Kontrolle vor Ort ist ein Sicherheitsrisiko.“ Friedrich möchte das Bundesamt auch von manchen Aufgaben entbinden, etwa der offenen Beobachtung von Spitzenpolitikern der Linkspartei. Das könnten seinem Vorschlag zufolge die Länder übernehmen. Die Innenminister von Bund und Ländern wollen an diesem Dienstag in Berlin über den Verfassungsschutz beraten. HÖL > Seiten 4 und 5

Seehofer: Merkels Kurs in Euro-Krise goldrichtig

München – Im Koalitionsstreit über die Zukunft Griechenlands in der Euro-Zone hat sich CSU-Chef Horst Seehofer zum Kurs der Kanzlerin bekannt. Angela Merkel liege mit ihrer Politik „goldrichtig“, sie habe die „volle Unterstützung“ der CSU. Seehofer reagierte damit auf Äußerungen seines Generalsekretärs Alexander Dobrindt. Dieser hatte einen Austritt Athens aus der Euro-Zone noch 2013 gefordert, nachdem sich Merkel zuvor für einen Verbleib ausgesprochen hatte. Unionspolitiker zeigten sich empört. MSZ > Seiten 4 und 5

Verschärfte Kontrollen griechischer Flüchtlinge

I. DISPOSICIONES GENERALES

JEFATURA DEL ESTADO

2874 *Real Decreto-ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo.*

I

Los sistemas de pensiones de los países de la Unión Europea se enfrentan a importantes desafíos en el medio plazo derivados de fenómenos demográficos. Las bajas tasas de natalidad y el alargamiento de la esperanza de vida exigen la adaptación de estos sistemas para asegurar su viabilidad en el largo plazo y mantener unas pensiones adecuadas para el bienestar de los ciudadanos de más edad.

España no es una excepción, y el sistema de Seguridad Social debe hacerse cargo del pago de un número creciente de pensiones de jubilación, por un importe medio que es superior a las que sustituyen, y que deben abonarse en un periodo cada vez más largo, gracias a los progresos en la esperanza de vida.

La edad de jubilación a los 67 años llegará en 2027

- Zapatero fija un periodo de transición de 15 años para la implantación plena de la reforma

MANUEL V. GÓMEZ | 30 DIC 2010 - 14:09 CET



La comparecencia del presidente Zapatero al minuto en Eskup | Las claves del sistema de pensiones y su reforma | El Gobierno sube el salario mínimo un 1,3%



Enviar

Imprimir

Guardar

La principal incógnita de [la reforma de las pensiones](#) que está en marcha ya se ha despejado. Los españoles se jubilarán a los 67 años en 2027, según ha aclarado el presidente del Gobierno en una rueda de prensa para hacer balance de 2010. Además, José Luis Rodríguez Zapatero ha detallado la longitud del plazo en que se irá elevando la edad: 15 años, entre 2013 y 2027.

Teniendo en cuenta este periodo, si la reforma final se ajusta a los planes del Ejecutivo, el desplazamiento de la edad legal de jubilación desde los 65 años actuales a los 67 se producirá a un ritmo superior al mes y medio por año. Es decir, en 2013, la edad de jubilación se situará en 65 años y un mes y medio; en 2014, en 65 años y algo más de tres meses; y así sucesivamente hasta que en 2027 se alcance el objetivo final de 2027.

APRIL 2011

The Economist

APRIL 9TH-15TH 2011

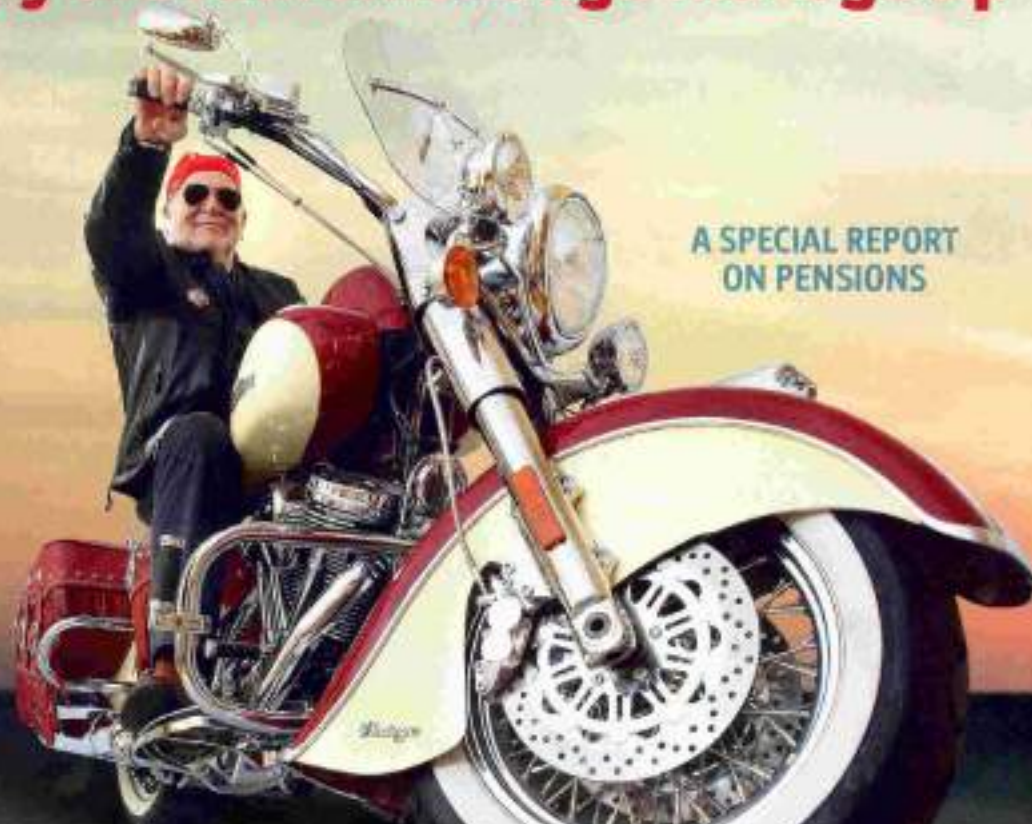
Economist.com

Portugal bows to the inevitable
Islamism on Russia's fraying edge
Praising Congressman Ryan
Gendercide in India
Britain's greatest trucker

70 or bust!

Why the retirement age must go up

A SPECIAL REPORT
ON PENSIONS



El Gobierno británico implantará la jubilación a los setenta años

La mayoría de la población cree que la recuperación económica es sólo para ricos



El ministro de Economía, George Osborne, abandonando ayer el edificio del Tesoro en dirección al Parlamento

tories que con los laboristas.

Con eso en mente, el ministro Osborne ha alimentado la percepción de un gobierno *responsable* que va a recortar otros 3.600 millones de euros en el próximo trienio, y a retrasar paulatinamente la edad de jubilación (a los 68 años en el 2035, a los 69 en el 2045, etcétera). Su argumento para tan impopular medida, condenada inmediatamente por los sindicatos es que "a mediados del siglo pasado la gente sólo se pasaba una tercera parte de la vida en el retiro, y así debe ser".

El nuevo *tajo* de recortes no va a salir de capítulos protegidos como la sanidad, la educación, la ayuda

PESIMISMO

A pesar de los buenos datos económicos, los 'tories' temen perder los comicios del 2015

TORIES

El Ejecutivo presume de tener la economía más boyante de toda la Unión Europea

LABORISTAS

El Labour estima que la recuperación no ha llegado a las clases medias y trabajadoras

exterior o Hacienda, sino de aquellos que son considerados *no fundamentales* como la cultura, el transporte, la justicia y la diplomacia. El dinero ayudará a financiar comi-

SIMON DWASON / BLOOMBERG

Sweden considers raising retirement age to 75

 Share 413  Share  Tweet 163  Share 30

Published: 27/02/2013 - 08:05 | Updated: 27/02/2013 - 09:35



2013

Swedes should be prepared to work until they are 75 and to change careers in the middle of their work life if they are to keep the welfare standards they expect, Swedish Prime Minister Fredrik Reinfeldt said.

The retirement age is being debated in the Swedish parliament ahead of an expected pension reform package in April.

In its proposal, the government wants to give people the right to remain at work until 69 instead of the current 67 cut-off age. Meanwhile, the right to early retirement would be delayed by

two years, to 63.

However, Reinfeldt said in several interviews over the weekend that Sweden must consider taking the step even further by raising the retirement age to 75.

"This is a time of changes in the global world economy. The nations we meet in open competitions don't have our welfare ambitions. They don't put taxes on production to finance the pension system or welfare solutions. Therefore the question remains, is our equation correct?" Reinfeldt said in an interview with the newspaper [Dagens Nyheter](#).

**The
Economist**

Intelligence
Unit

A report from the Economist Intelligence Unit.

IS 75 THE NEW 65?

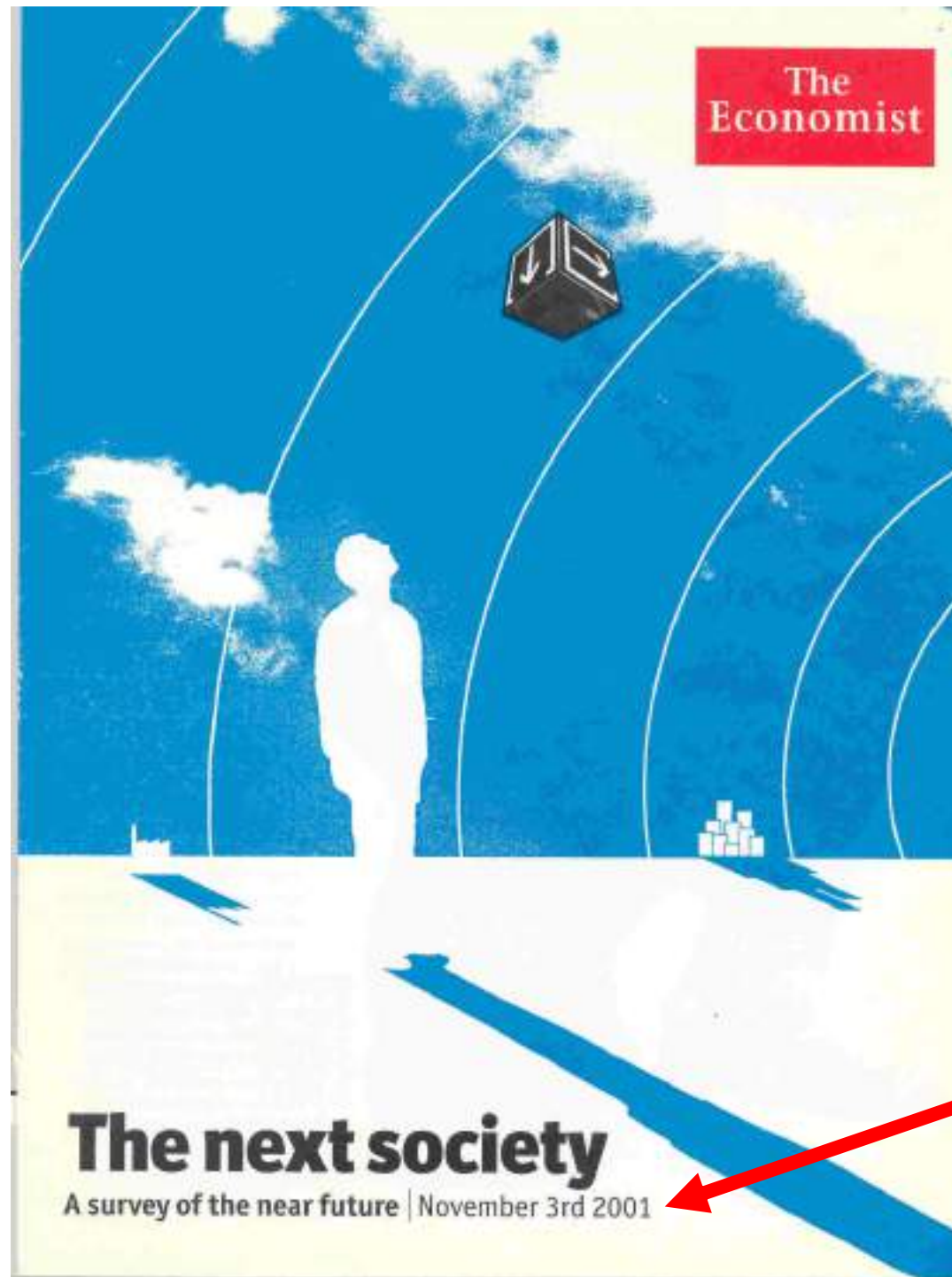
RIISING TO THE CHALLENGE OF AN AGEING WORKFORCE



2014

 **CAPRESA**
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

2016/



2001

By invitation

Peter Drucker is a writer, teacher and consultant who has published 32 books, mostly on various aspects of society, economics, politics and management. Born in 1909 in Vienna, Mr



Drucker was educated in Austria and England, and holds a doctorate from Frankfurt University. Since 1971 he has been Professor of Social Science and Management at Claremont Graduate University, California.

Politicians everywhere still promise to save the existing pensions system, but they—and their constituents—know perfectly well that in another 25 years people will have to keep working until their mid-70s, health permitting.

Debate sobre la jubilación en la UE

La prolongación de la vida laboral exige una serie de actuaciones sobre el mercado laboral y la política social.

IGNACIO CRUZ ROCHE | 25 MAR 2002



Archivado en: Opinión Pensiones Jubilación UE Prestaciones Organizaciones internacionales Seguridad Social Relaciones exteriores Relaciones laborales Política laboral Trabajo



Enviar

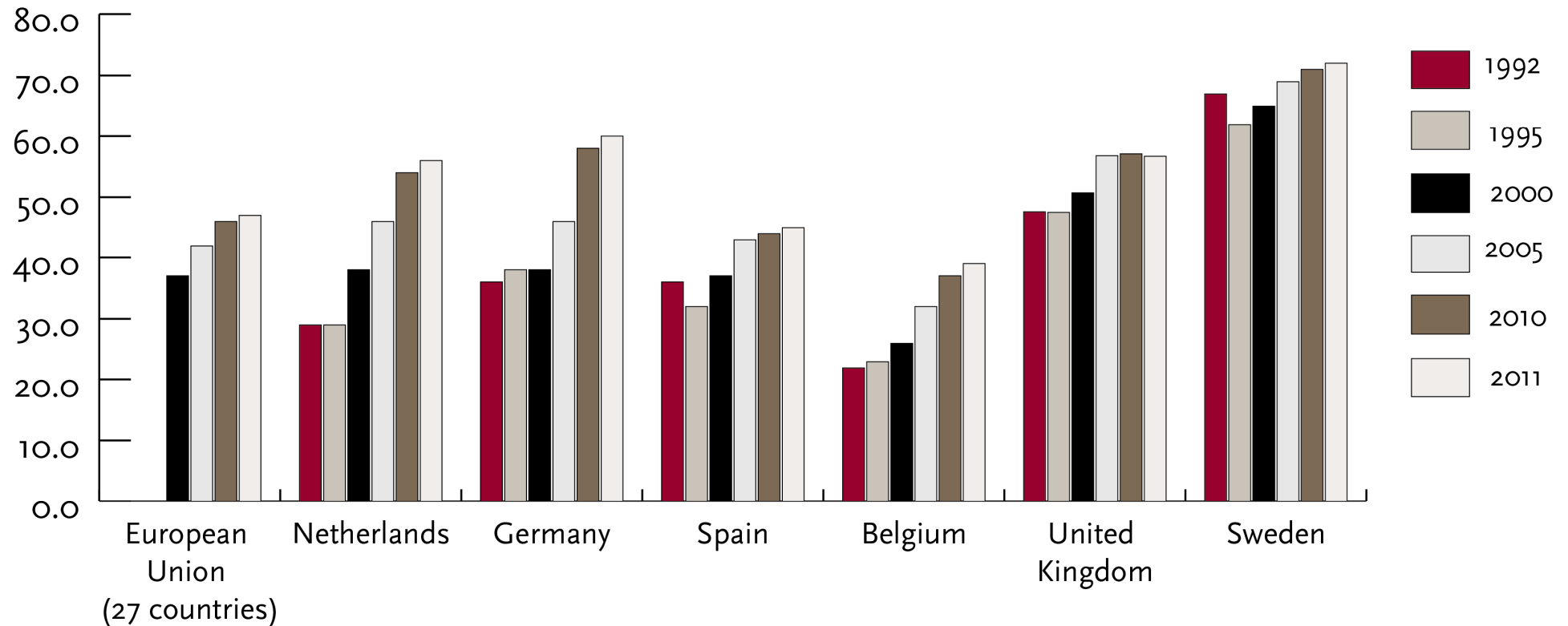
Imprimir

El seminario sobre *Prolongación de la vida laboral. Sistemas de jubilación graduales y flexibles*, organizado por la Presidencia Española de la Unión Europea ha servido para preparar el Consejo de Barcelona, debatir en profundidad los ámbitos en los que influye la edad de jubilación, así como los problemas que se están presentando en la UE y las soluciones que están adoptando los Estados miembros.

El debate sobre la flexibilidad de la edad de jubilación pretende conciliar objetivos en parte contrapuestos. De una parte, se defiende la posibilidad

En la cumbre de Lisboa del año 2000 y las siguientes de Estocolmo y Laeken, ante la preocupación por la sostenibilidad de las pensiones, se considera especialmente importante eleva el índice de empleo medio de los ciudadanos de la UE con una edad comprendida entre 55 y 64 años hasta el 50% en el 2010. En Barcelona este objetivo se concreta en eleva la edad media de jubilación en la UE, que actualmente es de 58 años, hasta los 63 años y crear cinco millones de empleos para mayores de 55 años.

Percentages of people between the ages of 55 and 64 participating in the European workforce, from 1992 to 2011 (Eurostat, 2012)



<http://agingandwork.bc.edu/blog/sustaining-an-aging-workforce/>

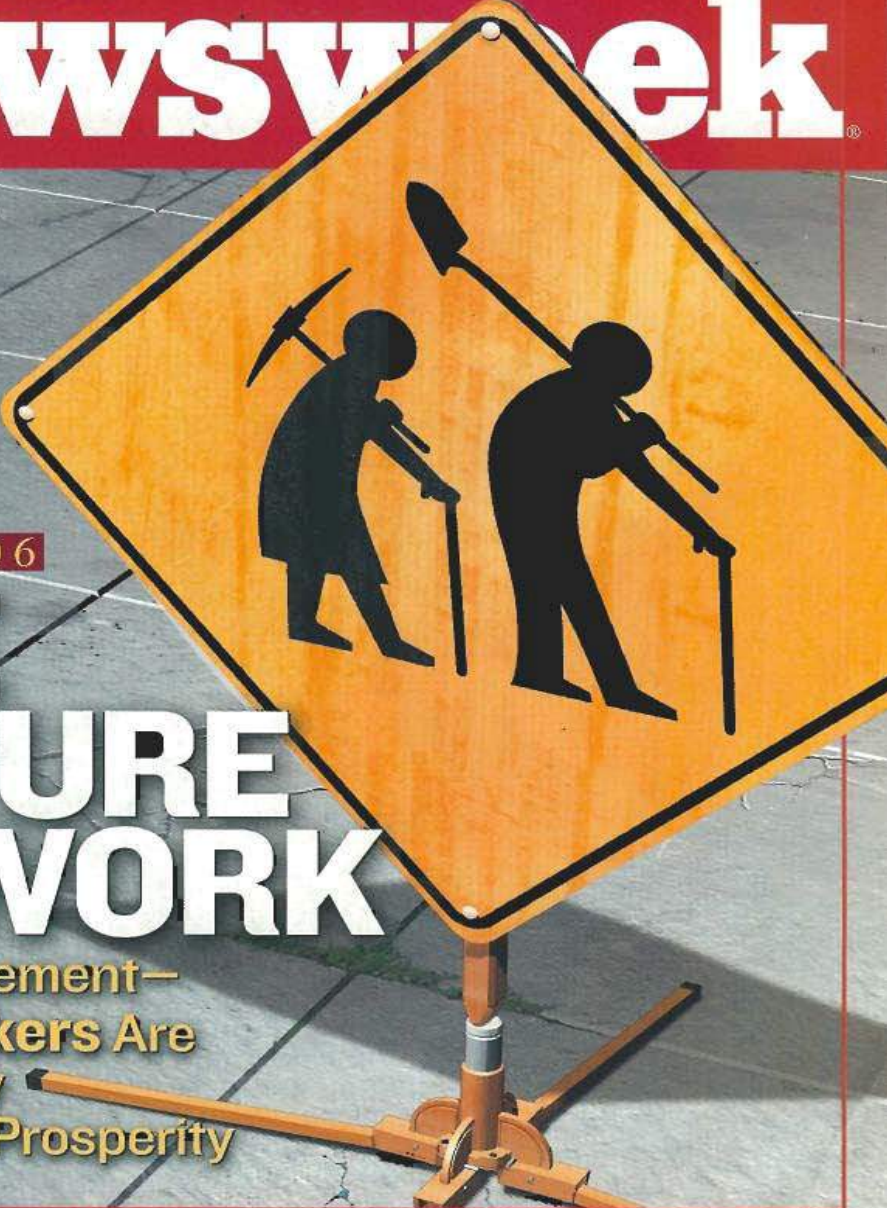
ENERO 2006

THE BIN LADEN TAPE: WHAT'S HIS GAME?

NewsweekInternational.com

Newsweek

January 30, 2006



DAVOS 2006

THE FUTURE OF WORK

Forget Retirement—
Older Workers Are
Now the Key
To National Prosperity

ILLUSTRATION BY KEVIN HARR

9 770165 705104

Country	Price	Country	Price	Country	Price
Australia	A\$10.00	France	€5.00	Italy	€5.00
Belgium	€4.50	Germany	€4.50	Japan	¥1,000
Canada	C\$10.00	Greece	€4.50	South Korea	₩1,000
Denmark	DKK 10.00	India	₹100	Spain	€4.50
Finland	€4.50	Israel	₪10	Sweden	SEK 10.00
France	€4.50	Italy	€5.00	Switzerland	CHF 10.00
Germany	€4.50	Japan	¥1,000	Taiwan	NT\$100
Greece	€4.50	South Korea	₩1,000	United Kingdom	£4.50
India	₹100	Spain	€4.50	United States	\$5.00
Israel	₪10	Sweden	SEK 10.00		
Italy	€5.00	Switzerland	CHF 10.00		
Japan	¥1,000	Taiwan	NT\$100		
South Korea	₩1,000	United Kingdom	£4.50		
Spain	€4.50	United States	\$5.00		
Sweden	SEK 10.00				
Switzerland	CHF 10.00				
Taiwan	NT\$100				
United Kingdom	£4.50				
United States	\$5.00				

¿Cómo conseguir que la gente **acepte
trabajar más años?**

¿Cómo conseguir que la gente acepte voluntariamente trabajar más años?

Working conditions that would make people stay at work longer

Healthier and safer workplace	More flexible working time arrangements	Skills training
6.2 million	9.4 million	5.2 million

Target group: EU-27 employed population aged 50-69

Source: EU-LFS ad-hoc module 2006 "Transition from work into retirement"

Fuente: <https://osha.europa.eu/sites/default/files/seminars/documents/en/seminars/safer-and-healthier-work-at-any-age/speakers/claire-dupont/Dupont%20-Milieu%20presentation%20-%20%20Preliminary%20results%20-%20SHWAA%20021213%20FINAL%20-2.pptx>

Active Ageing

REPORT

Fieldwork: September – November 2011

Publication: January 2012



Special Eurobarometer 378 / Wave EB76.2 – TNS opinion & social

This survey has been requested by the Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion and co-ordinated by Directorate-General for Communication (DG COMM "Research and Speechwriting" Unit).
http://ec.europa.eu/public_opinion/index_en.htm

This document does not represent the point of view of the European Commission. The interpretations and opinions contained in it are solely those of the authors.

CONCLUSIONS

Most Europeans are aware of demographic ageing, but unlike policy makers and experts, are not overly concerned by it. In particular, most Europeans don't accept the necessity of raising retirement ages over the next two decades. The survey also reveals that more than forty percent of Europeans are confident that they could continue working in their current job up to the age of 65 and beyond.

A majority of Europeans reject the idea that retirement should be compulsory at a certain age; a strong majority of them believe that people should be allowed to continue working past the retirement age, if they want to. One third of people currently working say about themselves that they would like to continue working beyond the age when they are entitled to a pension.

Europeans also seem keen on the possibility of combining part-time working and a partial pension, which almost two thirds of Europeans find more appealing than full retirement. Many Europeans cite a lack of gradual retirement options as an obstacle to longer careers.

So, while Europeans generally don't accept the need for increases in the retirement age, they do seem ready to stay longer on the labour market, if they are offered the right opportunities to do so.

ION

e
themes

is

PUBLICATIONS

yearbook
yearbook
the world
in focus

home
Eurostat

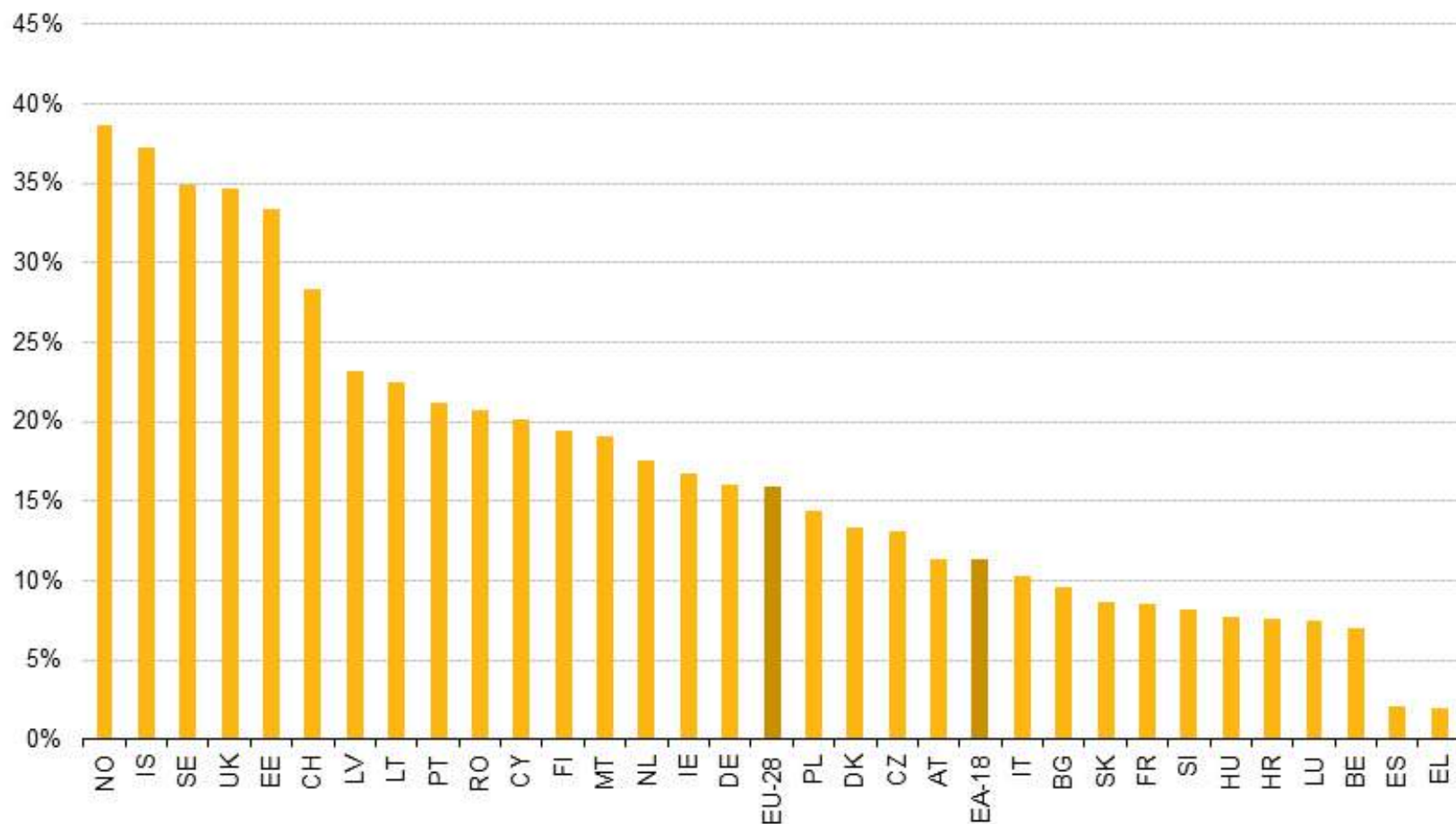
s here
ages

R LANGUAGES

File:Employed old-age pensioners (% of old-age pensioners), 2012 V2.png

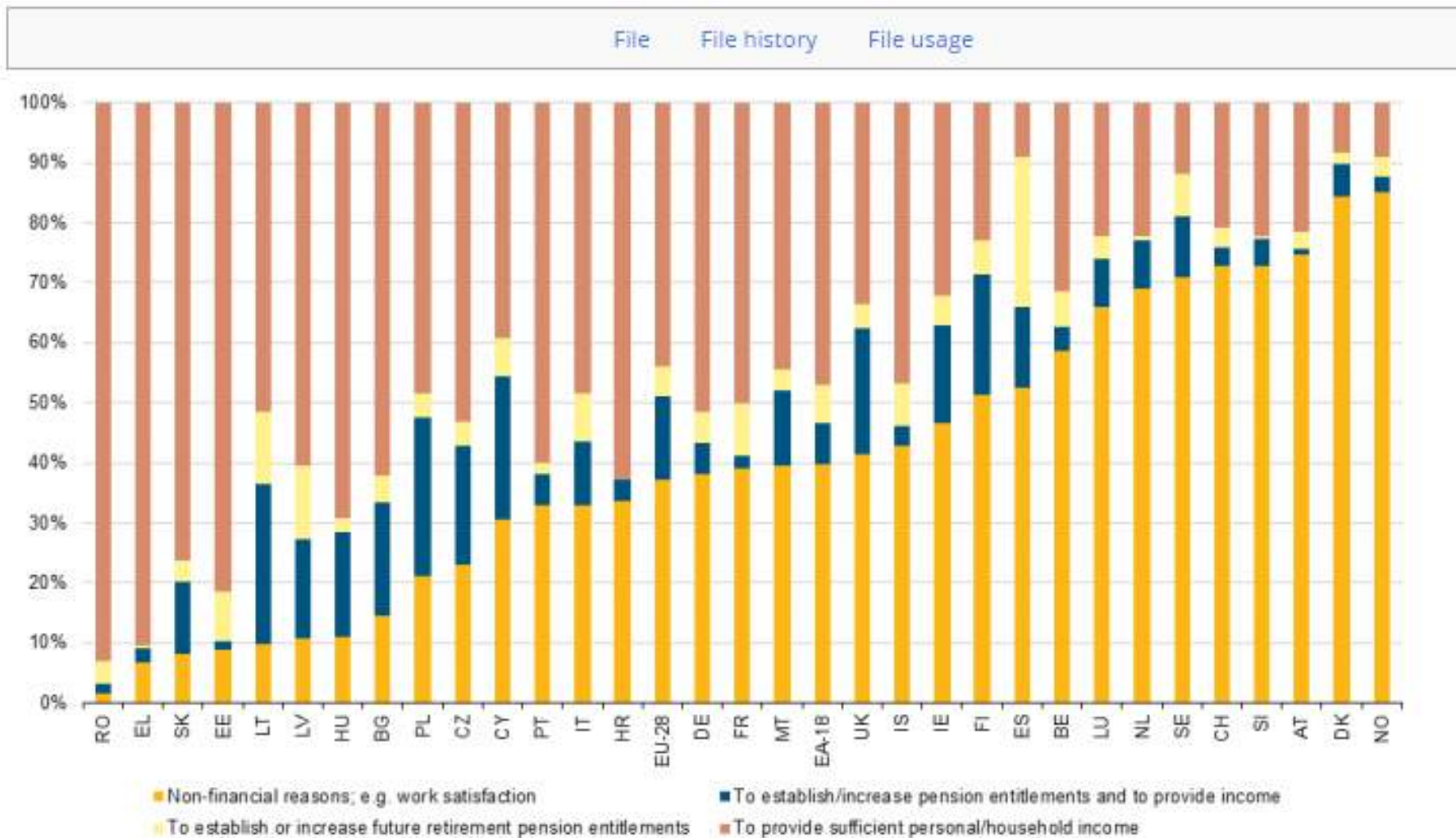


File File history File usage



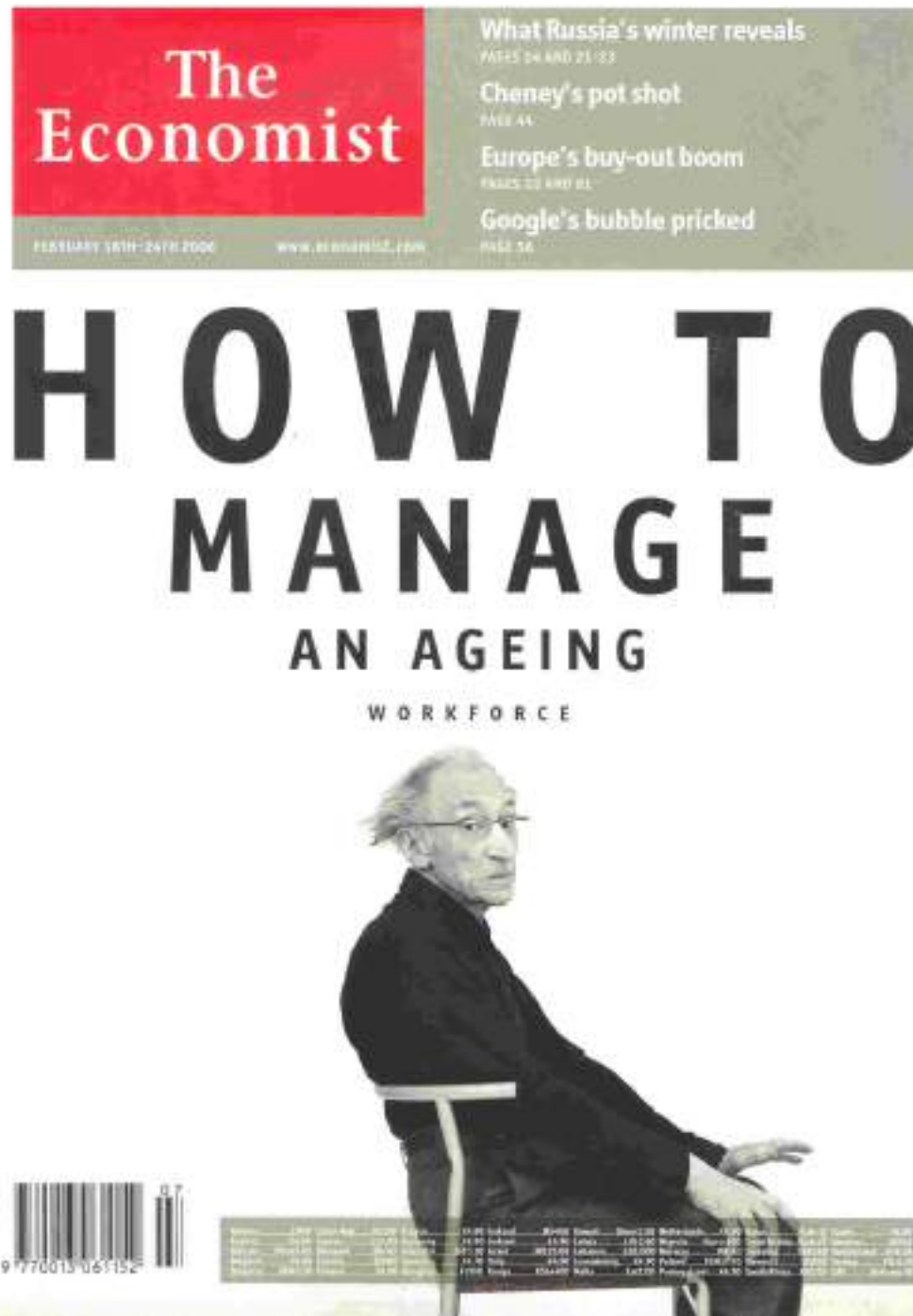
All states included in the table

File:Employed old age pensioners Reasons for continue working, 2012 (%) V2 .png



¿Cómo conseguir que la gente **pueda
trabajar más años?**

FEBRERO 2006



Gestión de una mano de obra que envejece

Guía de buena práctica



FUNDACIÓN EUROPEA
para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

1999

 **CAPRESA**
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

2016/06/17

Las principales dimensiones de la buena práctica son:

- contratación de personal;
- formación, desarrollo y promoción;
- métodos de trabajo flexibles;
- ergonomía/diseño del trabajo;
- cambio de actitudes en las organizaciones.

Contratación de personal

Buena práctica significa garantizar que los trabajadores de edad avanzada tienen un acceso igual o especial a los puestos de trabajo existentes y que los posibles candidatos no son discriminados ni directa ni indirectamente.

Por ejemplo, la ausencia de límites de edad y otros mecanismos discriminatorios en los anuncios u otros métodos de contratación.

Formación, desarrollo y promoción

En este ámbito, la buena práctica significa garantizar que los trabajadores de edad avanzada no son desatendidos en lo relativo a la formación y al desarrollo de su carrera profesional, que se proporciona la oportunidad de recibir formación durante toda la vida profesional, que los métodos de formación son adecuados para los trabajadores de edad avanzada y que, en caso necesario, se adoptan medidas positivas para compensar la discriminación en el pasado.

Métodos de trabajo flexibles

Buena práctica en este ámbito significa ofrecer a los trabajadores de edad avanzada mayor flexibilidad en su horario de trabajo o para determinar el momento y la naturaleza de su jubilación.

Naturalmente, dicha flexibilidad puede favorecer a trabajadores de todas las edades y especialmente a aquellos que se dedican al cuidado de personas (como en el caso de la contabilización anual de las horas), pero en lo que respecta específicamente a las personas de edad avanzada, dicha flexibilidad puede ser un método importante para mantener en activo a este colectivo.

Ergonomía/diseño del trabajo

La buena práctica con respecto al diseño del trabajo puede adoptar la forma de medidas preventivas o de aquéllas encaminadas a compensar el declive físico.

Existen numerosos medios para prevenir las enfermedades o la discapacidad laborales mediante un diseño adecuado del trabajo, por ejemplo eliminando el levantamiento de peso o los movimientos giratorios bruscos, proporcionando un alumbrado beneficioso o asientos ergonómicos.

En el caso de los trabajadores de edad avanzada que han iniciado el declive físico, se puede modificar el lugar de trabajo para ayudarles a mantener su productividad y, con ello, mantenerse en activo, por ejemplo introduciendo cambios en los niveles de alumbrado para compensar la pérdida de visión o modificaciones en los lugares de trabajo para evitar inclinaciones o estiramientos bruscos.

Built by Mature Workers: BMW opens car plant where all employees are aged over 50

By ALLAN HALL FOR MAILONLINE

UPDATED: 08:35 GMT, 18 February 2011



64

View comments

Its name is a byword for providing drivers with every comfort – and now it seems BMW is taking the same approach with its workforce.

A section of the luxury car manufacturer's works at Dingolfing in Southern Bavaria has been nicknamed 'Altstadt' - German for Old Town - by the grateful employees who say they might otherwise be on the job scrapheap.

Because Germany has a highly skilled workforce - but an increasing skills gap - BMW has taken the lead to get those laid off or in early retirement back on the production line.



© Reuters

Take a break: Gerd Hertel, an employee at BMW, the world's largest premium automaker, rests between shifts at the plant in Dingolfing

2016/06/17



© Reuters

Exercise regime: Alexander Fraunberger works out under the supervision of physiotherapist Christine Reicheneder

2016/06/17



© Reuters

Helping the workers: The new plant is specially equipped to make the working day easier for senior employees

2016/06/17

 **CAPRESA**
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



Large numbers: BMW estimates that by 2020 around 45 per cent of its workforce will be over 55

Cambio de actitudes en las organizaciones

La introducción de la buena práctica en todos estos ámbitos descansa en el compromiso del personal clave de una organización. Es bien conocido que, en las grandes organizaciones, el deseo de los directores ejecutivos de crear igualdad de oportunidades para trabajadores de edad avanzada a veces se ve frustrado debido a los jefes de producción, que son los responsables directos de la contratación y la formación del personal.

Por consiguiente, el cambio de actitudes de dicho personal respecto a los trabajadores de edad avanzada puede ser un requisito previo imprescindible para el desarrollo de la buena práctica. Ciertamente es fundamental lograr una estrategia integral de «conciencia de la edad».

Usted está aquí: Inicio → Grupos prioritarios

Navegación

[Acerca de la Agencia](#)

[Soluciones prácticas](#)

[Observatorio Europeo de riesgos](#)

[Temas](#)

[Grupos prioritarios](#)

[Personas con discapacidad](#)

[Trabajadores migrantes](#)

[Los jóvenes](#)

[La mujer y la salud en el trabajo](#)

[Trabajadores de edad avanzada](#)

Grupos prioritarios

Acceso rápido a Grupos prioritarios

En cada sección se pretende proporcionar un acceso rápido y fácil a toda la información que hemos desarrollado o recolectado para ese grupo prioritario en particular. Las secciones se actualizan constantemente con nuevos contenidos. Para mantenerse informado de las actualizaciones, suscríbase a nuestro servicio de alertas.



- [Personas con discapacidad](#)
- [Trabajadores migrantes](#)
- [Los jóvenes](#)

- [La mujer y la salud en el trabajo](#)
- [Trabajadores de edad avanzada](#)

Usted está aquí: Inicio → Grupos prioritarios → Trabajadores de edad avanzada

Navegación

[Acerca de la
Agencia](#)

[Soluciones
prácticas](#)

[Observatorio
Europeo de riesgos](#)

[Temas](#)

[Grupos
prioritarios](#)



Trabajadores de edad avanzada

Con la disminución del número de jóvenes que obtienen un empleo, en los próximos años se registrará un considerable aumento de la proporción de trabajadores de edad avanzada. Los empresarios tendrán que recurrir cada vez más a los trabajadores de avanzada edad, lo cual podría suponer un beneficio para estos.

Usted está aquí: Inicio → Grupos prioritarios → Trabajadores de edad avanzada → Proyecto piloto del Parlamento Europeo sobre la seguridad y la salud de los trabajadores mayores

Navegación

Acerca de la
Agencia

Soluciones
prácticas

Observatorio
Europeo de riesgos

Temas

Grupos prioritarios

➔ Personas con
discapacidad

➔ Trabajadores
migrantes

➔ Los jóvenes

➔ La mujer y la salud
en el trabajo

➔ Trabajadores de
edad avanzada

Sectores

Campañas

Proyecto piloto del Parlamento Europeo sobre la seguridad y la salud de los trabajadores mayores

La [Comisión Europea](#) ha cerrado un acuerdo de delegación con EU-OSHA para un proyecto piloto sobre la seguridad y salud de los trabajadores mayores. Según este acuerdo, EU-OSHA asistirá a la Comisión en la ejecución de una [petición del Parlamento Europeo](#) sobre este tema. El proyecto piloto se inició en junio de 2013 y se prolongará hasta finales de 2015.



El proyecto, *Trabajo más seguro y saludable a cualquier edad – seguridad y salud en el trabajo (SST) en el marco del envejecimiento de la población activa*, tiene como objetivo evaluar los requisitos previos para las estrategias y sistemas de SST a tener en cuenta para una población activa de avanzada edad y asegurar una mejor prevención para todos a lo largo de la vida laboral. Los resultados contribuirán al desarrollo de políticas y proporcionarán ejemplos de prácticas exitosas e innovadoras. De este modo, el trabajo tiene como objetivo poner de relieve qué funciona bien, qué debe hacerse o priorizarse e identificar los principales impulsores y obstáculos para la aplicación efectiva de las iniciativas políticas en este área. El proyecto se basa en estudios previos a nivel europeo sobre trabajo sostenible, por ejemplo, el de Eurofound.

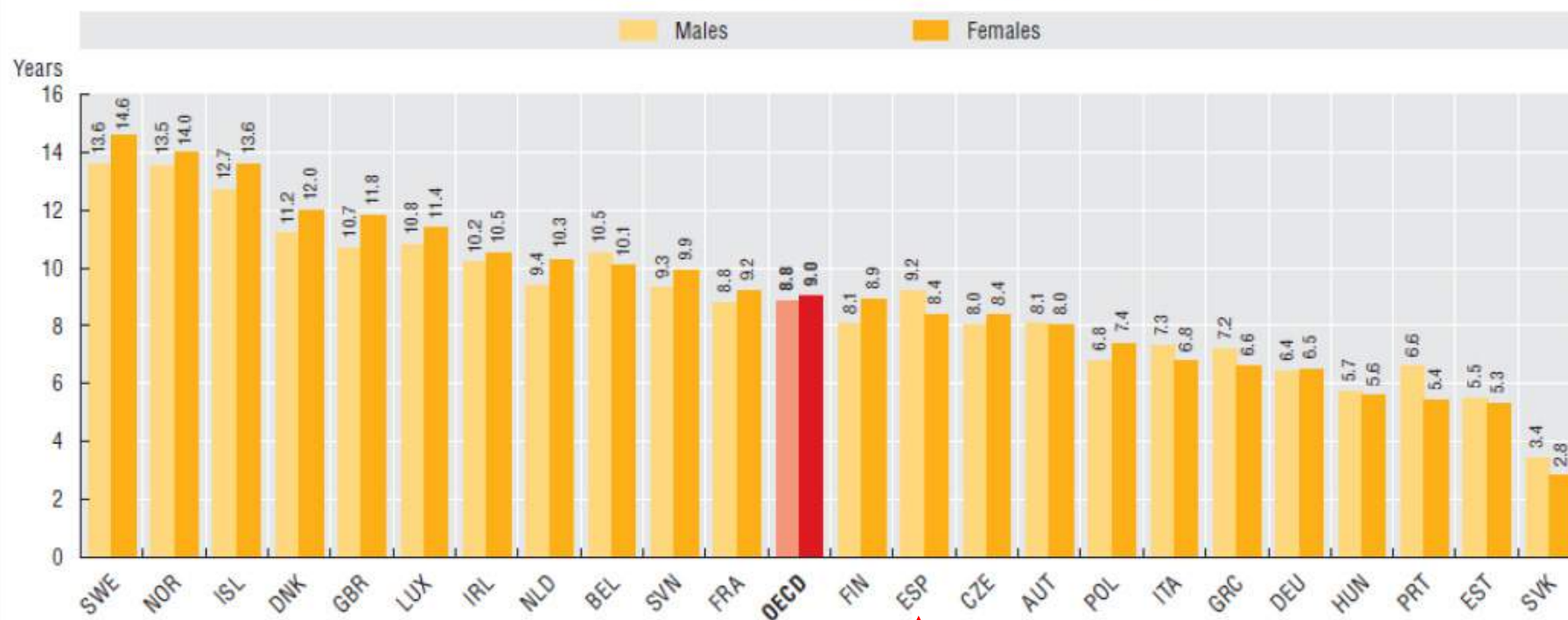
El proyecto está investigando:

- las políticas, estrategias, programas y acciones de SST en relación con los trabajadores de edad avanzada en los Estados miembros de la UE y en otros países
- las políticas, estrategias y acciones en relación con la empleabilidad y la vuelta al trabajo en los Estados miembros de la UE y en otros países
- estudios de caso de programas e iniciativas de apoyo en el lugar de trabajo
- puntos de vista de los actores en materia de SST, empleadores, trabajadores y representantes de los trabajadores explorando sus experiencias, motivaciones, necesidades y retos
- herramientas y guías para ayudar a los centros de trabajo en la gestión de la SST en relación con una población activa que envejece
- cuestiones de género

**Un nuevo problema:
si los mayores enferman con frecuencia,
¿de qué sirve retrasar la edad de jubilación?**

Disability-free life expectancy after 65

8.1.2 Healthy life years at age 65, European countries, 2009



Source: OECD, 2011



Generalitat de Catalunya
**Institut Català
d'Avaluacions Mèdiques**

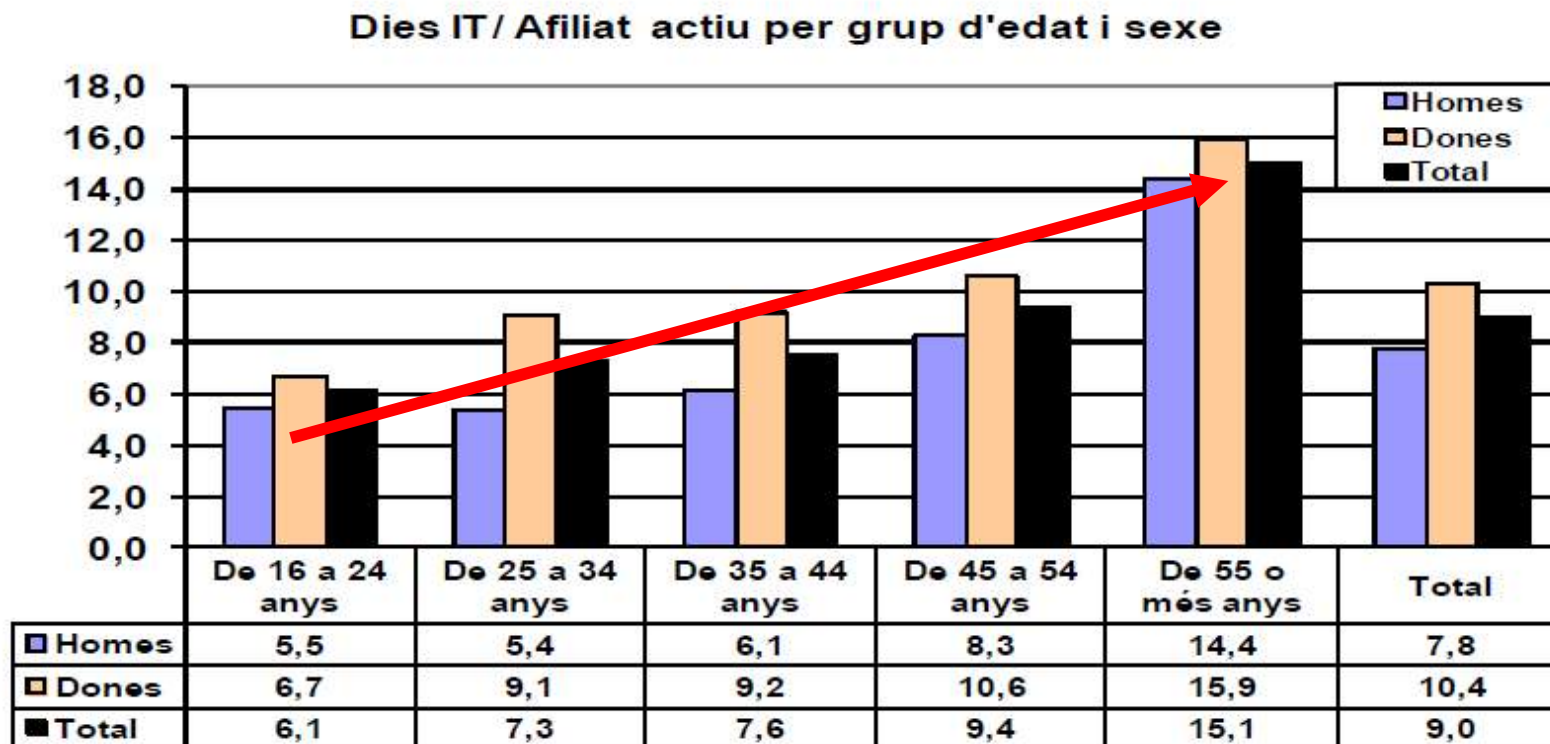
La incapacitat laboral per contingències comunes a Catalunya 2013

Informe 6

21 de febrer 2014

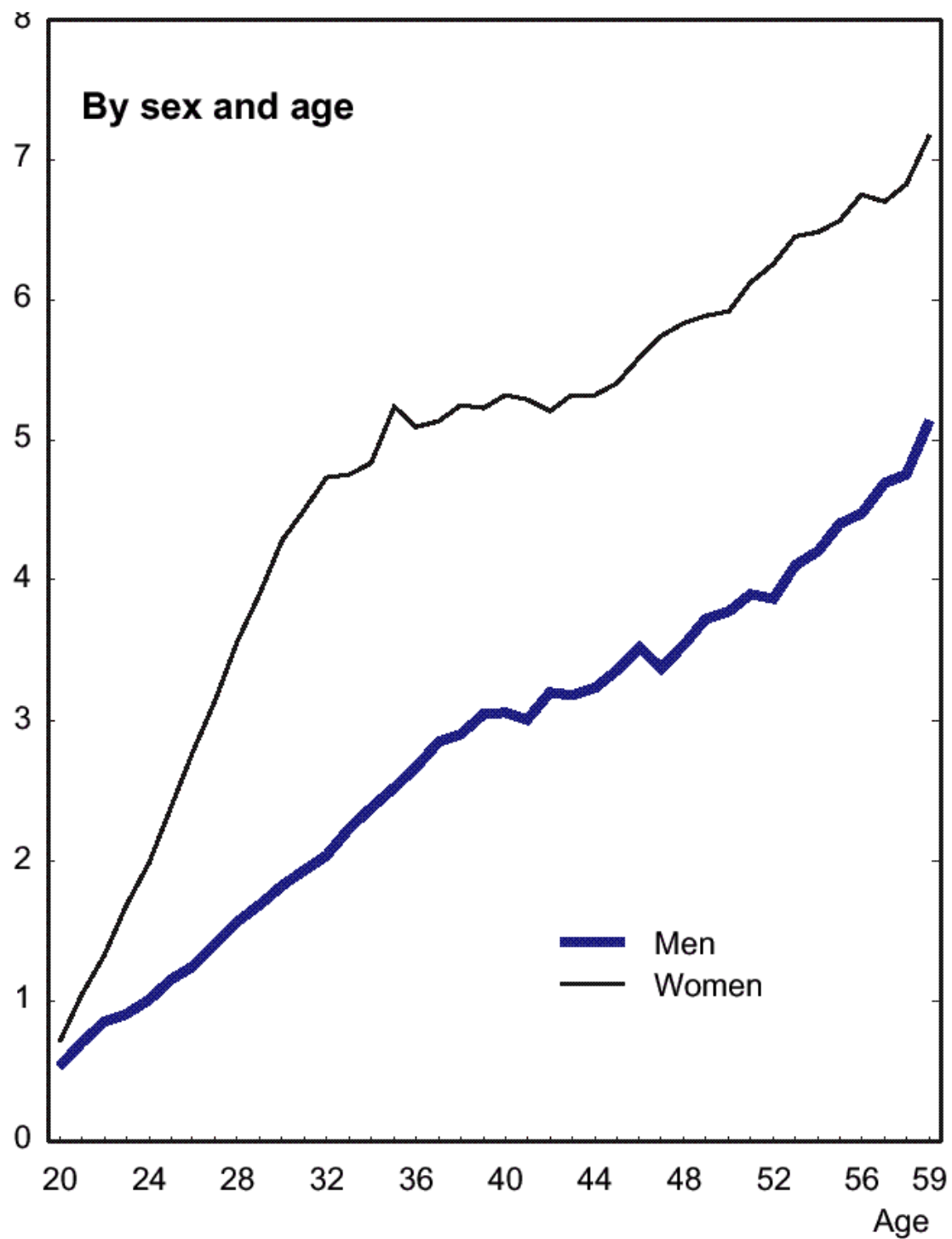
1714 / 2014

10. Dies en IT per persona afiliada activa, per grups d'edat i sexe



2012: 7,0 8,1 8,3 10,2 16,3 9,9

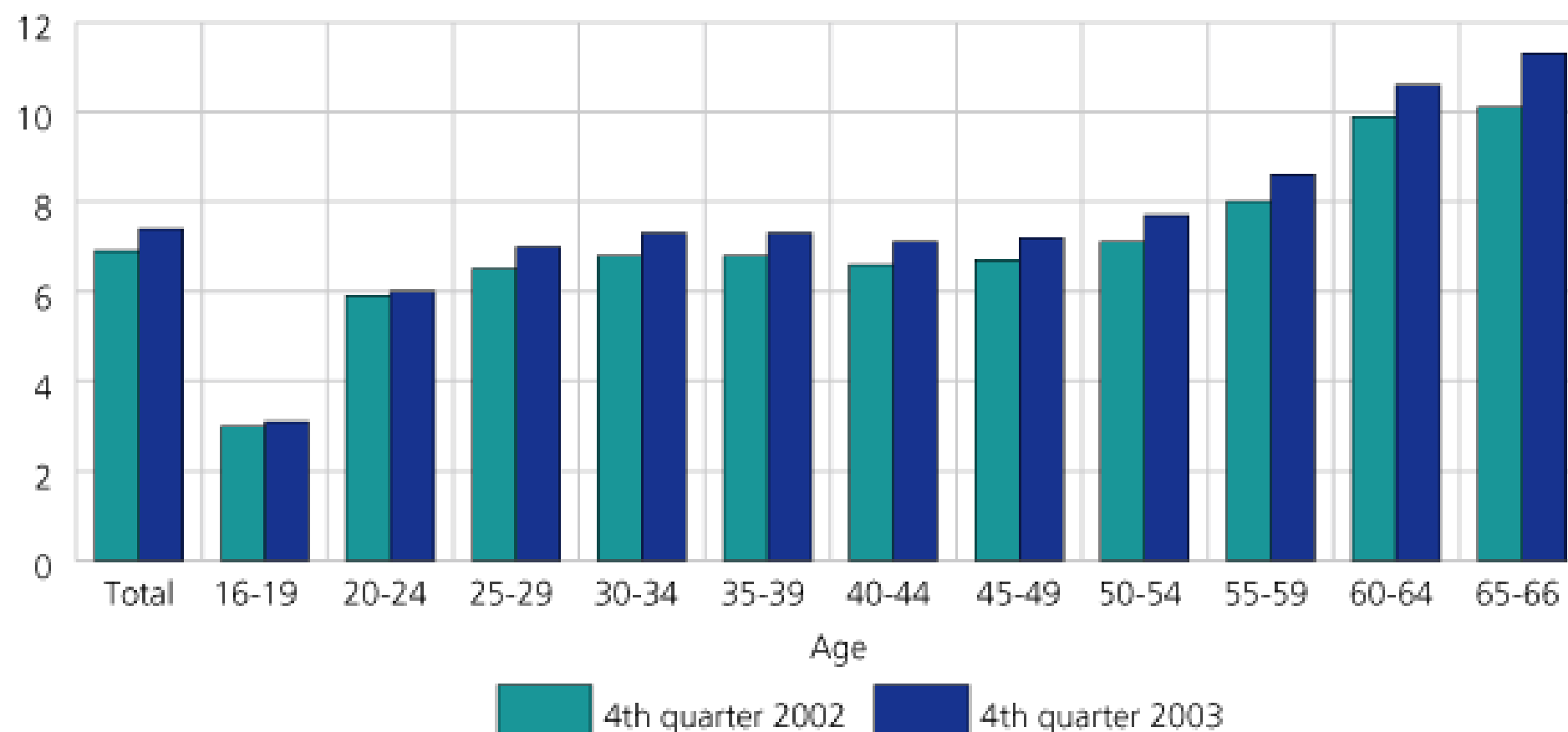
La suma de dies en IT per persona afiliada activa el 2013 ha disminuït un 8,6% respecte de 2012 (9,0 dies vs 9,9 dies). La disminució afecta tots els grups d'edat.



Suecia

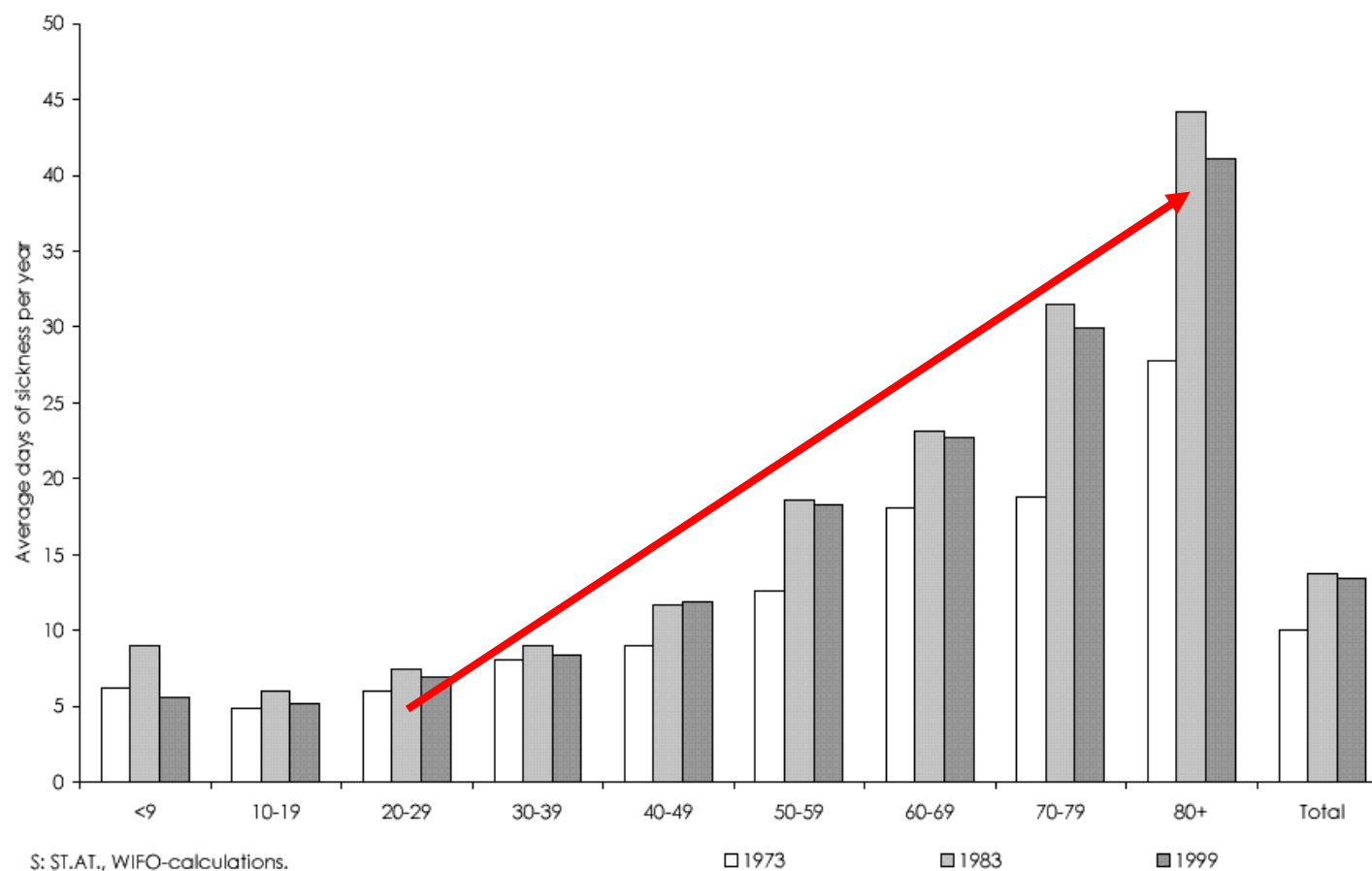
Sickness absence man-days for employees with sickness absence certified by a doctor, by age. Per cent of scheduled man-days. 4th quarter 2003 and Q4 2002

Sickness absence rate



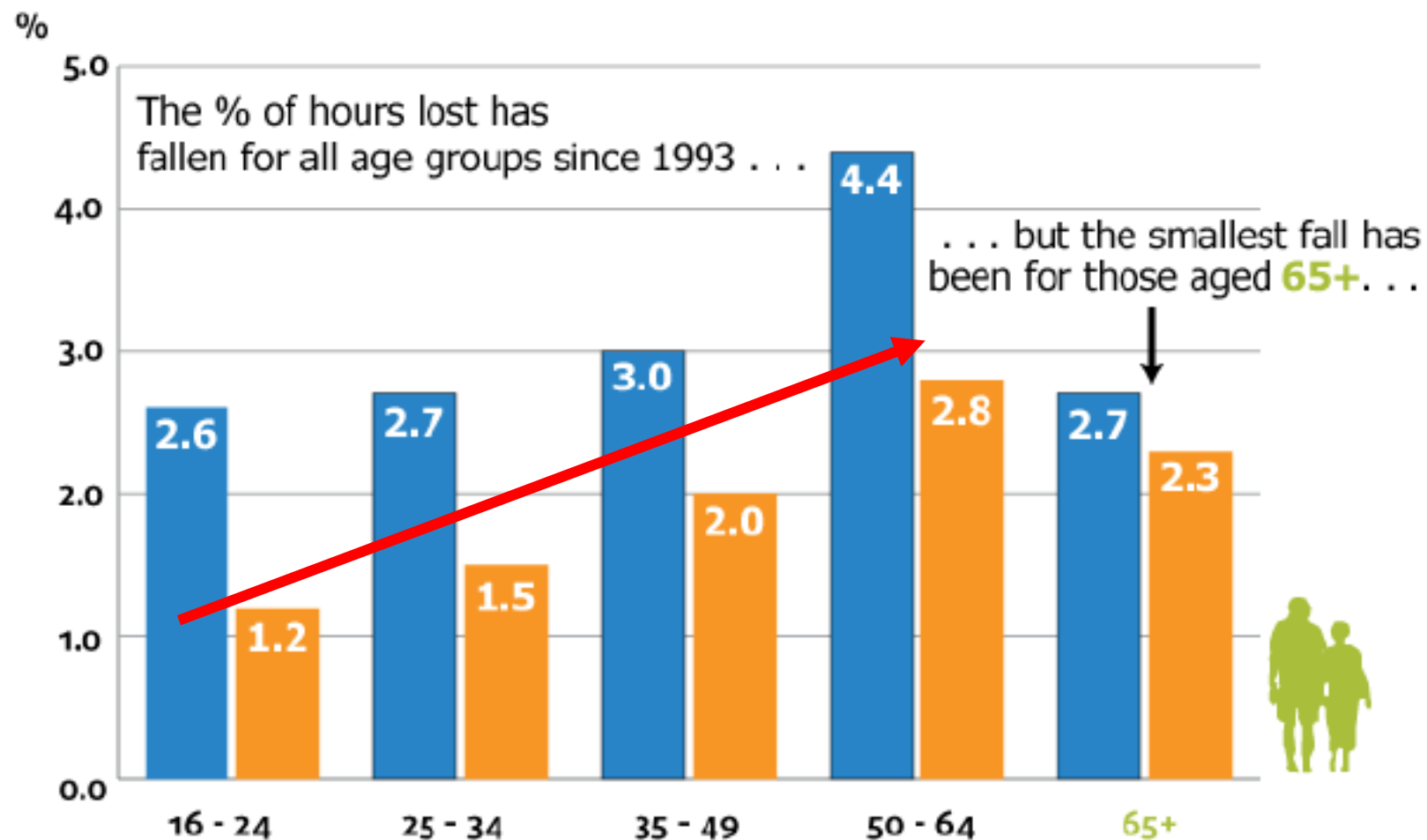
Fuente: Statistics Norway

Figure 1: Average days of sickness of the total population by age: 1973 to 1999



Sickness absence rates by age group, 1993 and 2013, UK.

Percentage of Working Hours Lost to Sickness by Age Group: 1993 and 2013





Promoción de la Salud en el Tra

- ▶ Inicio
- ▶ Antecedentes
- ▶ La promoción de la salud en el trabajo
- ▶ Importancia de la PST
- ▶ La PST en la práctica
- ▶ Evaluación/Certificación
- ▶ La Red Europea de PST (ENWHP)
- ▶ La PST en el mundo
- ▶ Novedades, publicaciones y agenda
- ▶ Contacto

Bienvenido al portal de promoción de la salud donde podrá encontrar toda la información relacionada con la promoción de la salud en el trabajo

[Conocer más](#) ▶

Promoción de la Salud en el Trabajo



- ▶ [Formación en PST](#)
- ▶ [Colabora con nosotros \(pdf, 58 Kbytes\)](#)
- ▶ [Campaña 12 temas, 12 meses](#)
- ▶ [Adhesión a la Declaración de Luxemburgo](#)

Documentos PST CLAVE



- ▶ [Declaración de Luxemburgo \(pdf, 88 Kbytes\)](#)
- ▶ [Documentos de la ENWHP en castellano](#)
- ▶ [La promoción de la salud en el](#)

Promoción de la salud

Definición

- “es el proceso de capacitar a las personas para que incrementen el control y mejoren su propia salud”

Ottawa Charter for Health Promotion (WHO, 1986)

<http://www1.paho.org/spanish/HPP/OttawaCharterSp.pdf>

European Network
for Workplace Health Promotion



ENWHP

Basada en la definición de promoción de la salud aparecida en la [carta de Ottawa](#) (OMS, Ginebra, 1986), la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo ([ENWHP](#)) consensuó en el año 1997 la siguiente definición:

La promoción de la salud en el trabajo es aunar los esfuerzos de los empresarios, los trabajadores y la sociedad para mejorar la salud y el bienestar de las personas en el lugar de trabajo.

Esto se puede conseguir combinando actividades dirigidas a:

1. Mejorar la organización y las condiciones de trabajo.
2. Promover la participación activa.
3. Fomentar el desarrollo individual.

Los principales elementos de este procedimiento son:

- 1) Unas condiciones de trabajo mejoradas, en busca de la calidad y la sostenibilidad del trabajo, donde la salud y la seguridad de los trabajadores está asegurada y en las que se cumplen y sobrepasan los requerimientos legales de la normativa vigente.
- 2) Unos hábitos de vida saludables considerando en las intervenciones cómo puede el entorno de trabajo facilitar y apoyar hábitos, comportamientos y habilidades para lidiar con la vida de forma saludable.
- 3) Un entorno facilitador en el que la cultura de la organización refuerza y defiende unos valores éticos que aseguran un trato respetuoso y justo de los trabajadores.

<http://www.insht.es/portal/site/PromocionSalud/menuitem.084224e92eb1cbede435b197280311a0/?vgnextoid=fae6c4b793cc4310VgnVCM1000008130110aRCRD&vgnextchannel=314dc4b793cc4310VgnVCM1000008130110aRCRD>

The Danish National Return-to-Work Program

Results and experiences from process and effect evaluation.

Safer and healthier work at any age

Conference in the European
Parliament
December 2nd 2013



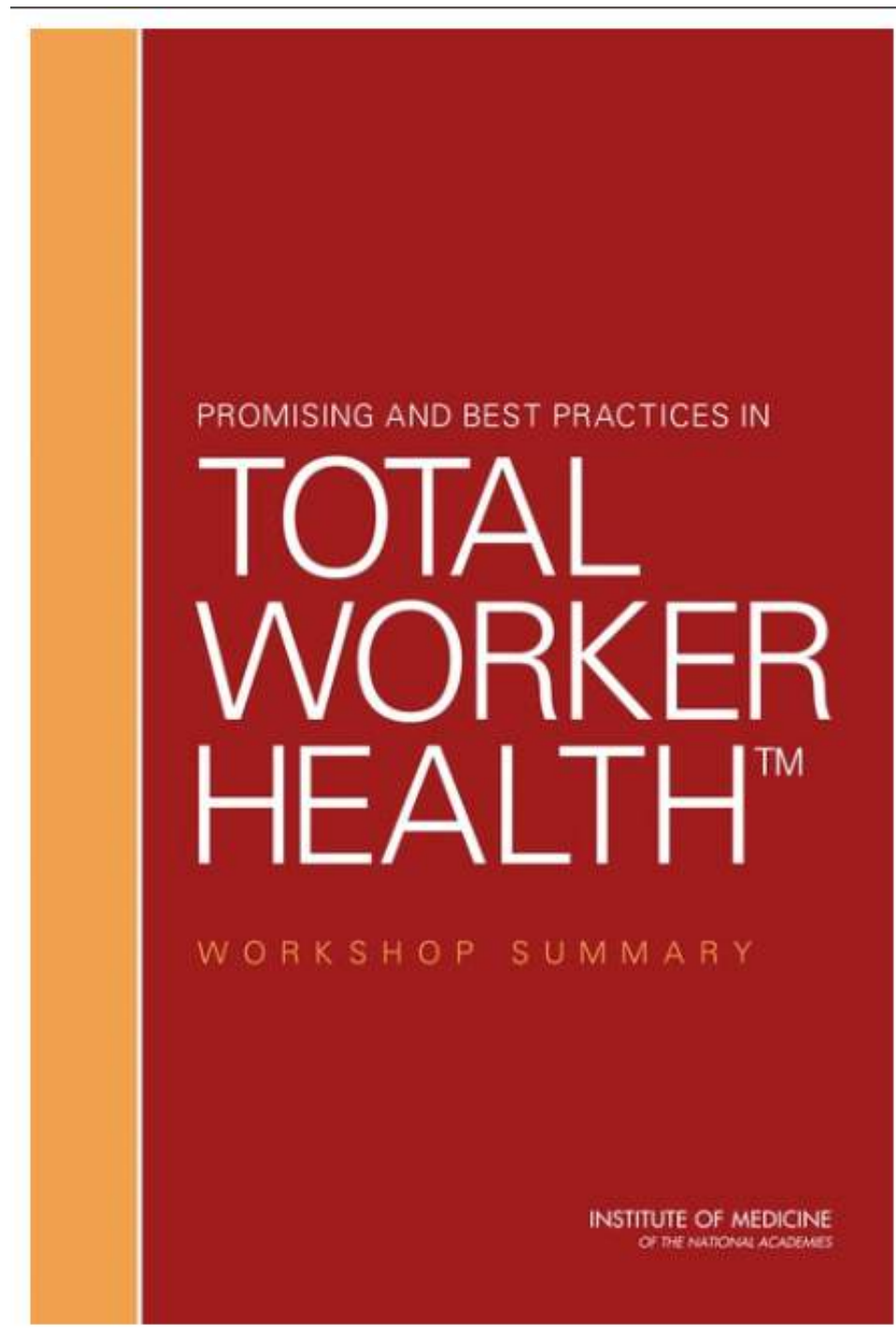
Birgit Aust
Senior Researcher, NRCWE



NATIONAL RESEARCH
CENTRE FOR THE WORKING ENVIRONMENT

www.NRCWE.dk

2016/06/17





TOTAL WORKER HEALTH™

Keynote from Dr.
John Howard

1st International
Symposium on Total
Worker Health™

[Learn More >>](#)



1

2

3



1st International Symposium to Advance
TOTAL WORKER HEALTH™

TWH™
TOTAL WORKER HEALTH™

About Us

[Program Description](#)

[Intramural Research](#)

[Extramural Research](#)

[Centers of Excellence to Promote a
Healthier Workforce](#)

[Partnerships](#)

[Publications and Reports](#)

What is Total Worker Health™?

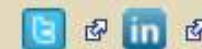
Total Worker Health™ is a strategy integrating occupational safety and health protection with health promotion to prevent worker injury and illness and to advance health and well-being.

Today, emerging evidence recognizes that both work-related factors and health factors beyond the workplace jointly contribute to many safety and health problems that confront today's workers and their families. Traditionally, workplace safety and health programs have been compartmentalized. Health protection programs have focused squarely on safety, reducing worker exposures to risk factors arising in the work environment itself. And most workplace health promotion programs have focused exclusively on lifestyle factors off-the-job that place workers at risk. A growing body of science supports the effectiveness of combining these efforts through workplace interventions that integrate health protection and health promotion programs.

Stay Connected

[TWH™ in Action! eNewsletter](#)

[Conferences, Webinars and
Trainings](#)



<http://www.cdc.gov/niosh/twh/>

Combined with the more traditional employer occupational safety and health protection activities are newer employment-based programs to promote better health through helping workers quit smoking, lose weight, reduce stress, or exercise more regularly. In support of these efforts, some employers have made changes in their policies and facilities to support physical activity and healthier eating, and some employers connect with community resources for health education, health fairs, and other services. From company to company, the interest in, resources for,

El envejecimiento de la población y sus efectos en el mercado laboral español

abril
2016

CEOE

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

 **CAPRESA**
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Las proyecciones de población del INE apuntan a que España será uno de los países donde **el envejecimiento será más acusado**. A partir de las previsiones de población de Naciones Unidas, **en 2050 España será el segundo país del mundo con la ratio más elevada (69,5 personas de 65 o más años por cada 100 personas entre 15 y 64 años)**, tan sólo por detrás de Japón y muy por encima de la media de las economías avanzadas (45,8).
- **Este envejecimiento de la población se ha trasladado a la población activa.** A modo de ejemplo, en 2002 la población entre 16 y 24 años era prácticamente igual a la población entre 45 y 54 años. Trece años más tarde, hay cerca de 3,1 millones de personas más en el segundo grupo que en el primero.

- A corto plazo (hasta 2017), teniendo en cuenta las cifras del INE de descenso poblacional y su efecto en la población activa, unido a la creación de unos 850.000 empleos entre 2016 y 2017 (según las previsiones de la CEOE), se estima una reducción del número de parados de más de 900.000 personas, con lo que la tasa de paro podría situarse por debajo del 18% al final de 2017.

- En definitiva, estas dinámicas poblacionales a corto plazo contribuyen a reducir las tensiones en el mercado de trabajo y a la mejora de las cifras de desempleo. Sin embargo, en el medio y largo plazo plantean una serie de incertidumbres por sus efectos sobre el potencial de crecimiento de la economía y por las implicaciones que el envejecimiento de la población puede tener para la relación entre ocupados y pensionistas, es decir, en la sostenibilidad del sistema de pensiones. Además, el envejecimiento de la población también tendrá efectos, entre otros ámbitos, sobre los hábitos de consumo y sobre la propensión al ahorro, variables en las que existen apreciables diferencias entre unos grupos de edad y otros, o sobre las necesidades de atención sanitaria y de servicios sociales, que también son sensiblemente diferentes en unas edades que en otras. Cambios todos ellos sobre los que es necesario empezar a reflexionar e incluso tomar medidas lo antes posible.

El envejecimiento de España reduce su potencial para crecer

El Banco de España rebaja la capacidad de crecimiento de la economía española hasta el 1,2%



12/06/2016



ANTONIO MAQUEDA

Madrid - 12 JUN 2016 - 00:33 CEST



Dos personas mayores caminan por un parque en Madrid. / JAIME VILLANUEVA

El Banco de España reduce el crecimiento potencial del [producto interior bruto \(PIB\)](#) al 1,2% en el medio plazo frente a las tasas del 3% registradas en la década previa a la crisis, según el informe anual publicado la semana pasada. La razón: [el envejecimiento de la población](#) y el agotamiento de los beneficios que se obtenían por la incorporación de las mujeres al mercado laboral. De ahí que, en

13/06/2016

El envejecimiento de la población
fuerza a las compañías a retener a los
empleados mayores de 50 años

La estrategia empresarial se fija en los veteranos



Complicada convivencia generacional

La convivencia intergeneracional está creando conflictos en muchas empresas, reconoce Luis Blas, de Altadis. Actualmente conviven cuatro generaciones en el trabajo. Los *baby boomers* (nacidos entre 1945 y 1964) y la generación X (1965-1981) son las más abundantes, suman las tres cuartas partes de los ocupados en España. Y los primeros, la mayoría de los inactivos y las próximas jubilaciones.

Los *millennials* (1982-1995) y la generación X concentran la mayor parte del paro. Y los nativos digitales (generación Z) empiezan a incorporarse al empleo. Estos últimos centraban hasta ahora la mayoría de las iniciativas de personal de las empresas. Pero hay firmas cuyos planes incluyen a todos los colectivos. Junto a Altadis o Axa figuran Repsol, Banco Sabadell o Makro, por ejemplo.

ña. El 30% tiene más de 50 años. "La edad media de la plantilla es elevada [45 años], necesitamos rejuvenecerla y, como lo queremos hacer sin perder talento, trabajamos con el colectivo sénior", explica Carmen Polo, directora de recursos humanos de Axa, "para que el conocimiento que atesora se transmita a la organización antes de que se jubile, de manera que forme parte del legado".

Tras identificar quiénes son los sénior, "guardianes del tesoro de la profesión", la compañía desarrolla programas de guía en los

CARMEN SÁNCHEZ-SILVA, Madrid
La población envejece. Se alarga la edad de jubilación para intentar sostener el sistema de pensiones. Si hasta ahora la política de las empresas era prescindir del personal mayor de 50 años para incorporar jóvenes (más baratos) a sus plantillas, en los próximos 20 años no va a haber un reemplazo de nuevas generaciones suficiente para cubrir las bajas por retiro. Así, las organizaciones tendrán que rediseñar sus estrategias de recursos humanos por completo, explica Alfonso Jiménez, socio director de la consultora PeopleMatters. Extrae su conclusión a la vista de las proyecciones demográficas oficiales que, eso sí, no tienen en cuenta el efecto del alto paro español y los estragos de la crisis.

Hay compañías que empiezan a prepararse ante esta perspectiva, para la revolución a que se refiere Jiménez en la gestión de personas, que hará a "Europa pionera por primera vez en su historia en *management*, al ser el continente más envejecido". Aún son pocas las empresas que están reaccionando ante el cambio en la pirámide poblacional y el gran reto que plantea en las plantillas, aunque van a más, en una tendencia incipiente, como la llama el director de personas de Gas Natural Fenosa, Miguel Ángel Aller, por preocuparse por el personal veterano y diseñar políticas dirigidas específicamente a él.

La compañía energética puso en marcha el año pasado el proyecto piloto Cuidamos la Experiencia, que ya ha extendido a todo el grupo por el beneficio que ha supuesto. Según indica Aller, ha desaparecido la pérdida anual del 30% del tiempo de trabajo por las bajas médicas en las 31 personas que se incluyeron en el plan. La política de Gas Natural Fenosa, que entre 2016 y 2018 se trasla-

celona
micro-
dispa-
asado,
prést-
n 2014
ce dos
opera
ncaria,
rte to-
ros, el
cios de
prést-
iliares,
: desti-
utóno-
según
activi-
gistra-
imien-
ancias
gura el
ik, Isi-

k echó
satisfa-
queda-
istema
asu-
e has-
a Obra
de en-
nás de
tienen
25.000
in diri-
es). Es-
ren ga-
lepósi-
te del
ntidad
dad es
%.

lelo es

Muchas gracias por su atención